

แผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ประจำปีการศึกษา 2564



คำนำ

แผนบริหารความเสี่ยงถือเป็นเครื่องมือที่มีความสำคัญที่ช่วยให้สถาบันวิจัยและพัฒนาสามารถดำเนินการได้สำเร็จตามแผนปฏิบัติการของสถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนาจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยง และปัจจัยที่เกิดจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับพันธกิจ แผนปฏิบัติการของสถาบันวิจัยและพัฒนา และเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา

สถาบันวิจัยและพัฒนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะสามารถดำเนินการบริหารความเสี่ยง ประจำปีการศึกษา 2564 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อลดความเสี่ยงที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของสถาบันวิจัยและพัฒนา และช่วยให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มกราคม 2565

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บริบทสถาบันวิจัยและพัฒนา	
1.1 ประวัติความเป็นมา.....	1
1.2 โครงสร้างการบริหารของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์.....	3
1.3 บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์.....	4
1.4 แผนปฏิบัติราชการ.....	8
บทที่ 2 ความหมายและคำจำกัดความเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง	
2.1 การบริหารความเสี่ยง.....	15
2.2 ความเสี่ยง.....	15
2.3 ปัจจัยเสี่ยง.....	15
2.4 การประเมินความเสี่ยง.....	15
2.5 กิจกรรมควบคุม.....	15
2.6 ความเสี่ยงในการบริหารองค์กร.....	15
2.7 ความเสี่ยงที่ยอมรับได้.....	16
2.8 ความเสี่ยงที่เหลืออยู่.....	16
2.9 ประเภทของความเสี่ยง.....	16
2.10 สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง.....	16
2.11 กระบวนการบริหารความเสี่ยง.....	16
2.12 นโยบายบริหารความเสี่ยง.....	21
2.13 แนวทางการบริหารความเสี่ยงที่ดี.....	21
2.14 ปัจจัยที่ส่งผลให้การบริหารความเสี่ยงสำเร็จ.....	21

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 3 นโยบายและกรอบการดำเนินงาน	
3.1 นโยบายบริหารความเสี่ยง.....	22
3.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง.....	22
3.3 กรอบแนวคิดในการบริหารความเสี่ยง.....	23
3.4 ขั้นตอนการบริหารความเสี่ยง.....	24
 บทที่ 4 การวิเคราะห์และการประเมินความเสี่ยง	
4.1 การประเมินความเสี่ยง.....	25
4.2 การวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยง.....	26
4.3 กลยุทธ์และแนวทางป้องกันปัจจัยเสี่ยง.....	29
4.4 แผนบริหารความเสี่ยง.....	32
 ภาคผนวก	

บทที่ 1

บริบทสถาบันวิจัยและพัฒนา

1.1 ประวัติความเป็นมา

สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ แต่เดิมใช้ชื่อว่า “ศูนย์วิจัย” ตั้งขึ้นตามภาระหน้าที่ ดังความในมาตรา 5 ของพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 โดยมีผู้บริหารตำแหน่ง “หัวหน้าศูนย์วิจัย” ต่อมาได้มีการประกาศใช้เป็นพระราชบัญญัติ สถาบัน ราชภัฏ พ.ศ. 2538 ตามความในมาตรา 7 คือ ให้สถาบันราชภัฏเป็นสถานศึกษาและวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นทำการวิจัยและให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โครงสร้างการบริหารงานของสถาบันเปลี่ยนไปมีภารกิจเพิ่มขึ้น จากภารกิจในด้านการวิจัย และรับผิดชอบด้านการฝึกอบรมและบริการทางวิชาการรวมทั้งรับผิดชอบงานของ “ศูนย์วิจัยมะขามหวาน” ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์อีกด้วย โดยมีผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและบริการวิชาการ

พ.ศ. 2547 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ รัชกาลที่ 9 ได้ลงพระปรมาภิไธยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เริ่มใช้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2547 ให้สถาบันราชภัฏที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ สถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 มีฐานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏ ดังนั้นสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ จึงปรับเปลี่ยนฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์”

สำนักวิจัยและบริการวิชาการจึงได้เปลี่ยนเป็น “สถาบันวิจัยและพัฒนา” บริหารงานโดยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา ตั้งอยู่เลขที่ 83 หมู่ 11 อาคารสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ถนนสระบุรี – หล่มสัก ตำบลสะเดียง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

มีผู้บริหารหน่วยงานตั้งแต่แรกเริ่มจนถึงปัจจุบันจำนวน 4 ท่าน คือ

ปี พ.ศ. 2549 – 2552 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุวัติ คุณแก้ว

ปี พ.ศ. 2552 – 2556 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศศิธร แท่นทอง

ปี พ.ศ. 2556 – 2560 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พณณา ตั้งวรรณวิทย์

ปี พ.ศ. 2560 – 2564 รองศาสตราจารย์ธรรมณชาติ วันแต่ง

ปี พ.ศ. 2564 – ปัจจุบัน รองศาสตราจารย์ธรรมณชาติ วันแต่ง

สีประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา : สีฟ้า

ปรัชญา

“บูรณาการงานวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจสัมพันธ์ ตามศาสตร์พระราชา เพื่อพัฒนาท้องถิ่น”

วิสัยทัศน์

“มุ่งพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจสัมพันธ์สู่ความเป็นเลิศในระดับสากล”

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยสู่ความเป็นสากล
2. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนางานวิจัยนวัตกรรมและสร้างองค์ความรู้ เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์พัฒนาท้องถิ่น
3. ส่งเสริม สนับสนุนพันธกิจสัมพันธ์ตามศาสตร์พระราชา เพื่อพัฒนาท้องถิ่น
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
5. ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ และสร้างผู้ประกอบการ เพื่อเพิ่มศักยภาพให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร

RDI

R Responsibility

D Development

I Intelligence and Innovation

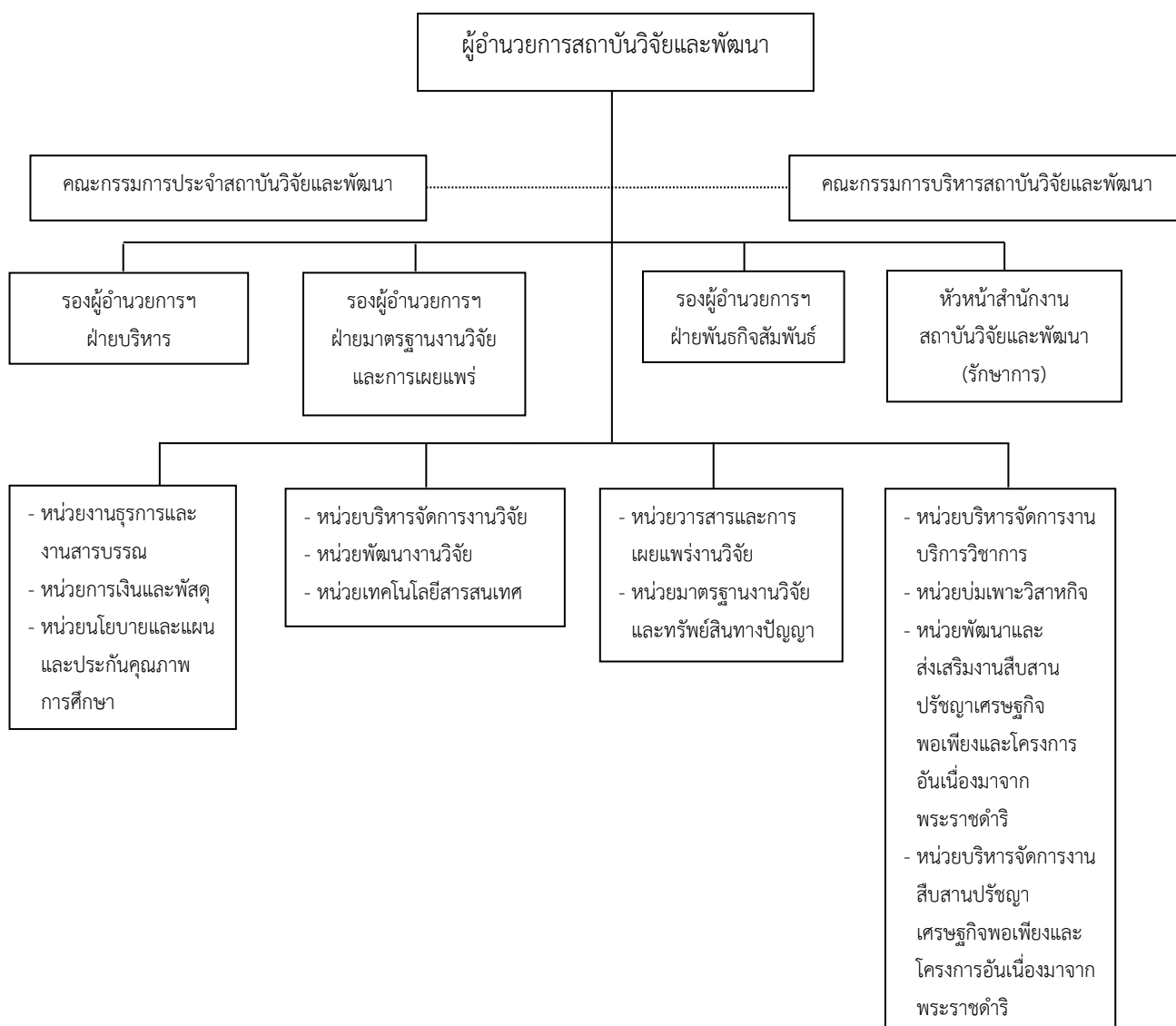
อัตลักษณ์

“ส่งเสริม สนับสนุน การวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจสัมพันธ์”

เอกลักษณ์

“เป็นเลิศด้านการบริหารจัดการบูรณาการงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจสัมพันธ์”

1.2 โครงสร้างการบริหารงานสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์



1.3 บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์



รองศาสตราจารย์ดร.ธรรมณชาติ วันแต่ง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนธยา วันชัย
รองผู้อำนวยการฯ
ฝ่ายบริหาร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรภัทร
กิจจักษ์
รองผู้อำนวยการฯ
ฝ่ายมาตรฐานงานวิจัยและการ
เผยแพร่



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปิยะวัน
เพชรหมี่
รองผู้อำนวยการฯ
ฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์

ฝ่ายบริหาร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนธยา วันชัย
รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ฝ่ายบริหาร



นางสาวศิรินทิพย์ ผลประเสริฐ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



นางสาวมณีนุช เกตุแพง
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



นางกฤษฎีฉัตรภักดิ์ ทองสี
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ฝ่ายมาตรฐานงานวิจัยและการเผยแพร่



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรภัท กิจจักษ์
รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ฝ่ายมาตรฐานงานวิจัยและการเผยแพร่



นางสาวสุติมา พุ่มอ่อน
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



นางสาวภัศราภรณ์ บุญสิงห์
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



นายเกื้อกูล พิมพ์ดี
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



นางปิยนันท์ เพ็ญสุตร
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



นายบรรจง สุรินทร์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะวัน เพชรหมี่
รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์



นางรัตดา สำราญพันธุ์
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



นางสาวรมิดา สายทอง
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



นายศรพี ทองเจริญ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

1.4 แผนปฏิบัติการ

1.4.1 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 การบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์โดยใช้องค์ความรู้ตามศาสตร์พระราชาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

1) เป้าหมาย

1. มีโครงการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อขับเคลื่อนและตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
2. มีการน้อมนำศาสตร์พระราชาเป็นแนวทางแก้ปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2565	ผู้รับผิดชอบ
1. จำนวนบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชนเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เพื่อแก้ไขหรือลดปัญหาของชุมชน (Non-Age Group Participation)**	จำนวน	300	ฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ (นางรัตดา สำราญพันธุ์)
2. จำนวนโครงการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ที่พัฒนาท้องถิ่น 4 ด้าน เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและการศึกษา	โครงการ/ กิจกรรม	12	ฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ (นางรัตดา สำราญพันธุ์)
3. ร้อยละของหมู่บ้าน/ชุมชนที่เข้าร่วมโครงการพันธกิจสัมพันธ์สามารถแก้ไขปัญหาให้กับท้องถิ่น	ร้อยละ	75	ฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ (นางรัตดา สำราญพันธุ์)

* ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นฯ

** ตัวชี้วัดตามร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาฯ

3) แนวทางการพัฒนา

1. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อพันธกิจสัมพันธ์
2. บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่นด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและการศึกษา
3. ส่งเสริมพันธกิจสัมพันธ์โดยใช้ศาสตร์พระราชาที่สามารถแก้ไขปัญหาให้ชุมชนได้อย่างแท้จริง

4. เพิ่มบทบาทการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความสำคัญกับการบูรณาการเรียนการสอนกับการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ

5. ส่งเสริมให้ชุมชนมีความรู้เข้าใจในยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

1. โครงการชุมชนต้นแบบเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
2. โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วม 5 คณะสู่การพัฒนาท้องถิ่น
3. โครงการบริการวิชาการในพื้นที่เป้าหมายที่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
4. โครงการ 1 คณะ 1 ชุมชน

1.4.2 แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 2 การวิจัย พัฒนานวัตกรรม เพื่อการพัฒนาพื้นที่

1) เป้าหมาย

1. มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถแก้ไขปัญหาและตรงกับความต้องการของสังคม
2. มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันให้กับท้องถิ่นและสังคม

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2565	ผู้รับผิดชอบ
1. ร้อยละผลงานวิจัย พัฒนานวัตกรรมที่สามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนและสังคมในพื้นที่**	ร้อยละ	20	ฝ่ายวิจัย (นายเกื้อกูล พิมพ์ดี) (นางปิยนันท์ เพ็ญสูตร)
2. ร้อยละโครงการวิจัย พัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ของมหาวิทยาลัยในการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน**	ร้อยละ	80	ฝ่ายวิจัย (นายเกื้อกูล พิมพ์ดี) (นางปิยนันท์ เพ็ญสูตร)
3. ผลงานของนักศึกษา/อาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ*	คะแนน	3	ฝ่ายมาตรฐานงานวิจัย และการเผยแพร่ (นางสาวชุติมา พุ่มอ่อน)
4. ร้อยละของงานวิจัยนำไปใช้พัฒนาชุมชน	ร้อยละ	85	ฝ่ายมาตรฐานงานวิจัย และการเผยแพร่ (นางสาวภัสราภรณ์ บุญสิงห์)
5. จำนวนการยื่นคำขอแจ้งจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และเครื่องหมายการค้า)	จำนวน	6	ฝ่ายมาตรฐานงานวิจัย และการเผยแพร่ (นางสาวภัสราภรณ์ บุญสิงห์)

* ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นฯ

** ตัวชี้วัดตามร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาฯ

หมายเหตุ : ชุมชน หมายถึง พื้นที่ เช่น ตำบล อำเภอ หมู่บ้าน

หน่วยงาน องค์กรภาครัฐและเอกชน เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โรงเรียน กลุ่มวิสาหกิจ SME

3) แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มิจงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับท้องถิ่น
2. สนับสนุนการหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม
3. ส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันให้กับท้องถิ่นและสังคม
4. พัฒนางานวิจัยที่มีการบูรณาการตามศาสตร์พระราชาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสังคม
5. สนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสูง
6. สนับสนุนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

1. โครงการวิจัยผ่านกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
2. โครงการทุนนักวิจัยหน้าใหม่
3. โครงการทุนวิจัยนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่
4. โครงการทุนวิจัยการจัดการความรู้และการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และสังคม
5. โครงการพัฒนาคุณภาพวารสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
6. โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการ การนำนวัตกรรมจากงานวิจัยสู่การจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และลิขสิทธิ์ทรัพย์สินทางปัญญา (รูปแบบออนไลน์)

1.4.3 แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 3 การพัฒนาและส่งเสริมผู้ประกอบการในพื้นที่

1) เป้าหมาย

ผู้ประกอบการในพื้นที่ได้รับการยกระดับเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2565	ผู้รับผิดชอบ
1. ร้อยละของผู้ประกอบการที่ใช้งานวิจัยในการพัฒนาธุรกิจ	ร้อยละ	15	หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ (นางสาวรมิดา สายทอง)
2. จำนวนการพัฒนาผู้ประกอบการในพื้นที่ มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	ราย	4	หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ (นางสาวรมิดา สายทอง)
3. จำนวนผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ที่ ใช้นวัตกรรมในการประกอบธุรกิจ เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขัน	ราย	4	หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ (นางสาวรมิดา สายทอง)

3) แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการในพื้นที่
- ส่งเสริมการยกระดับผู้ประกอบการ
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อยกระดับผู้ประกอบการ

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

โครงการพัฒนาผู้ประกอบการและเตรียมความพร้อมธุรกิจรายใหม่

กิจกรรม พัฒนาผู้ประกอบการระดับ Spin off companies

กิจกรรม สร้างความตระหนัก – จิตวิญญาณผู้ประกอบการ

กิจกรรม เตรียมความพร้อมประกอบธุรกิจ

1.4.4 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 การบริหารจัดการงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์

โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

1) เป้าหมาย

1. มีการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและสามารถบริหารงานที่มุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. มีฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2565	ผู้รับผิดชอบ
1. ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ	85	ฝ่ายบริหาร (นางสาวศิรินทิพย์ ผลประเสริฐ)
2. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจที่ได้รับการปรับปรุง	ระบบ	5	ฝ่ายวิจัย (นายบรรจง สุรินทร์)
3. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ระดับ	4.25	บุคลากรสถาบันวิจัยและ พัฒนา
4. ระดับการประเมินผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับ	4.25	ฝ่ายบริหาร (นางสาวศิรินทิพย์ ผลประเสริฐ)

3) แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล
2. พัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการและการตัดสินใจ

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ

1. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการสถาบันวิจัยและพัฒนา ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
2. การปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ
3. การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการสถาบันวิจัยและพัฒนา

4. การประเมินประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
5. โครงการการจัดการความรู้ตามระบบ (KM)

บทที่ 2

ความหมายและคำจำกัดความเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง

2.1 การบริหารความเสี่ยง

หมายถึง ระบบบริหารปัจจัยความเสี่ยงและควบคุมกิจกรรมและกระบวนการต่าง ๆ โดยลดสาเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย เพื่อควบคุมให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และสามารถตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

2.2 ความเสี่ยง

คือ เหตุการณ์หรือการกระทำใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และจะส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหาย หรือความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุความสำเร็จต่อการบรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ทั้งในระดับประเทศ ระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน และบุคลากรได้

2.3 ปัจจัยเสี่ยง

หมายถึง ต้นเหตุหรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยงที่จะทำให้ไม่บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

2.4 การประเมินความเสี่ยง

หมายถึง การคาดคะเนหรือคำนวณโอกาสที่จะเป็นเหตุให้เกิดความเสียหาย และ/หรือความเสียหายที่จะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ เพื่อให้ทราบความสำคัญของความเสี่ยงที่แตกต่างกัน และใช้การพิจารณาในการกำหนดจุดควบคุมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ

2.5 กิจกรรมควบคุม

หมายถึง กระบวนการปฏิบัติที่ทุกคนในองค์กรร่วมกันพิจารณากำหนดขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจในระดับที่สมเหตุสมผลในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร

2.6 ความเสี่ยงในการบริหารองค์กร

หมายถึง เหตุการณ์ที่ไม่มีความแน่นอนที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบในเชิงลบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

2.7 ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

หมายถึง ความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กรยินดีที่จะยอมรับเพื่อมุ่งไปสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร

2.8 ความเสี่ยงที่เหลือนอยู่

หมายถึง ความเสี่ยงที่คงเหลือหลังจากที่ผู้บริหารได้ดำเนินการเพื่อเปลี่ยนแปลงโอกาสที่อาจเกิดขึ้นหรือผลกระทบของความเสี่ยงนั้น

2.9 ประเภทของความเสี่ยง

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายในการบริหารงาน
2. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากความไม่พร้อมในเรื่องงบประมาณ การเงิน เช่น ความผิดพลาดจากการเบิกจ่าย สภาพคล่องทางการเงิน ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน เป็นต้น
3. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานทุก ๆ ขั้นตอน โดยครอบคลุมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ บุคลากรในการปฏิบัติงาน เป็นต้น
4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎระเบียบที่ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

2.10 สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง

1. ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณธรรมของบุคลากร การเปลี่ยนแปลงระบบงาน ความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุมกำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น
2. ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี หรือสภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

2.11 กระบวนการบริหารความเสี่ยง

กระบวนการบริหารความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่ใช้ระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดลำดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกระบวนการทำงานขององค์กร รวมทั้งการบริหารหรือจัดการ

ความเสี่ยง โดยกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวจะสำเร็จได้ ต้องมีการสื่อสารให้คนในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการบริหาร ความเสี่ยงในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนมีการจัดระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในระบบ

สถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินงานในการบริหารความเสี่ยง โดยการประชุมหารือร่วมกันของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยใช้การระดมความคิดจากผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น กระบวนการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย 5 ขั้นตอน ดังนี้

1. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting) เป็นขั้นตอนที่เป็นหัวใจที่ต้องทราบว่าองค์กรตั้งมาเพื่ออะไร มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ที่ชัดเจนตามแผนปฏิบัติราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา แล้วถ่ายทอดความเชื่อมโยงลงสู่แผนงาน งาน โครงการ กิจกรรม

2. การระบุความเสี่ยง (Risk Identification) คือ การค้นหา ระบุเหตุการณ์ใดๆ ทั้งที่มีผลดีและผลเสียต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ซึ่งค้นได้จากงาน โครงการ กิจกรรม จากข้อมูลสถิติที่เคยเกิดขึ้น หรือคาดว่าจะเกิดขึ้น

3. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) เป็นขั้นตอนที่ต่อเนื่องจากการระบุความเสี่ยง ซึ่งการประเมินความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ประกอบด้วย การกำหนดเกณฑ์ในการประเมิน ประเมินการวิเคราะห์ และการจัดลำดับความเสี่ยง ซึ่งการประเมินความเสี่ยงโดยรวมแล้วต้องพิจารณาจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบจากเหตุการณ์ความเสี่ยง โดยมีการกำหนดเกณฑ์ในการประเมินเชิงคุณภาพเป็นส่วนใหญ่

การประเมินความเสี่ยง ประกอบด้วย 4 ขั้นตอน ดังนี้

3.1. การกำหนดเกณฑ์ในการประเมิน เป็นการกำหนดเกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบของความเสียหายที่จะเกิดขึ้น โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จะต้องกำหนดเกณฑ์ ซึ่งมีทั้งเกณฑ์ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับพันธกิจขององค์กรเป็นหลัก

หลักเกณฑ์ในการประเมินเกี่ยวกับโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์เชิงคุณภาพ

ตัวอย่าง ระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ (Likelihood) เชิงคุณภาพ		
ระดับ	โอกาส	คำอธิบาย
5	สูงมาก	มีโอกาสในการเกิดเกือบทุกครั้ง
4	สูง	มีโอกาสในการเกิดค่อนข้างสูง
3	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดบางครั้ง
2	ต่ำ	อาจมีโอกาสดังกล่าวขึ้น
1	ต่ำมาก	มีโอกาสดังกล่าวขึ้น

หลักเกณฑ์ในการประเมินเกี่ยวกับผลกระทบของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นเชิงคุณภาพ

ตัวอย่าง ระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ (Likelihood) เชิงคุณภาพ		
ระดับ	โอกาส	คำอธิบาย
5	สูงมาก	ผลกระทบที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานระดับมหาวิทยาลัย
4	สูง	ผลกระทบที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานระดับคณะ/สำนัก
3	ปานกลาง	ผลกระทบที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานระดับฝ่าย/หน่วย
2	ต่ำ	ผลกระทบที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานระดับผู้ปฏิบัติงาน
1	ต่ำมาก	ไม่มีผลกระทบที่เกิดขึ้น

3.2. การประเมินโอกาสและผลกระทบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ต้องนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงจากข้อ 2 มาประเมินโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดเหตุการณ์ และประเมินระดับผลกระทบ (Impact) ของความเสียหายที่จะเกิดขึ้น ซึ่งขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมภายนอกโดยอาศัยเกณฑ์ที่กำหนดไว้ มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

3.2.1 พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ (Likelihood) มีมากน้อยเพียงใดตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ แบ่งระดับโอกาสเป็น 5 ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และต่ำมาก แทนค่าด้วยตัวเลข 5, 4, 3, 2, และ 1 ตามลำดับ

3.2.2 พิจารณาถึงผลกระทบของความเสียหายที่จะเกิดจากเหตุการณ์ต่าง ๆ (Impact) ที่มีผลกระทบต่อสถาบันวิจัยและพัฒนาว่ามีมากน้อยเพียงใดตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ แบ่งระดับผลกระทบเป็น 5 ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และต่ำมาก แทนค่าด้วยตัวเลข 5, 4, 3, 2, และ 1 ตามลำดับ

3.3. การวิเคราะห์ความเสี่ยง เมื่อพิจารณาเกี่ยวกับโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดเหตุการณ์และผลกระทบ (Impact) ของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว ให้นำผลที่ได้ระหว่างโอกาสกับผลกระทบมาพิจารณาว่าก่อให้เกิดความเสี่ยงในระดับใด โดยนำมาลงในตารางแสดงระดับของความเสี่ยง

ตาราง Degree of Matrix เป็นตารางที่ใช้เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น โดยการนำผลการประเมินค่าระดับคะแนนของโอกาสและผลกระทบจากข้อ 3.1 ลงในตาราง ซึ่งกำหนดให้แนวตั้งเป็นผลกระทบของความเสียหาย และแนวนอนเป็นโอกาสที่จะเกิดเมื่อนำค่าทั้ง 2 ค่ามาลงในตารางจะได้จุดตัด เรียกว่า ระดับความเสี่ยง ดังนี้

ตารางแสดงระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)
ความสัมพันธ์ระหว่างเกณฑ์มาตรฐานของโอกาสและผลกระทบ

แผนปฏิบัติการความเสี่ยง	5					สูงมาก
	4					สูง
	3					ปานกลาง
	2					น้อย
	1					
		1	2	3	4	5

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

3.4 การจัดลำดับความเสี่ยง เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยงตามข้อ 3.3 แล้วให้นำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลต่อสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อจะได้กำหนดกิจกรรมควบคุมในแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงให้เหมาะสม ในการจัดลำดับความเสี่ยงจะเลือกจากความเสี่ยงที่มีระดับสูงมากเป็นลำดับที่หนึ่ง ทั้งนี้พิจารณาจากค่าระดับคะแนนที่คำนวณได้ระหว่างโอกาสคูณกับผลกระทบซึ่งได้ประเมินตามข้อ 3.2 และ 3.3

3.4.1 ระดับความเสี่ยงต่ำ (Low) คะแนนระดับความเสี่ยง < หรือ = 3 คะแนน หมายถึงระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง ไม่ต้องการจัดการเพิ่มเติม

3.4.2 ระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium) คะแนนระดับความเสี่ยง 4 – 9 คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้

3.4.3 ระดับความเสี่ยงสูง (High) คะแนนระดับความเสี่ยง 10 – 16 คะแนน หมายถึงระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่รับได้

3.4.4 ระดับความเสี่ยงสูงมาก (Extreme) คะแนนระดับความเสี่ยง 17 – 25 คะแนน ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งรัดการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที

4. การบริหารความเสี่ยง สถาบันวิจัยและพัฒนาต้องพิจารณาเลือกวิธีบริหารความเสี่ยงตามผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งพิจารณาจากโอกาสที่เกิดและผลกระทบจากความเสี่ยง โดยความเสี่ยงตามผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งได้พิจารณาจากโอกาสที่เกิดผลกระทบจากความเสี่ยง โดยเปรียบเทียบระดับความเสี่ยงที่เกิดกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และความคุ้มค่าในการบริหารความเสี่ยงที่เหลืออยู่ ดังนั้น การบริหารความเสี่ยง คือ การหาวิธีการที่เหมาะสมมาจัดการแต่ละความเสี่ยงให้ลดความรุนแรงลง หรือการกำหนด

มาตรฐานในการควบคุมไม่ให้เกิดระดับที่อันตราย ส่วนจะเลือกใช้วิธีการใดนั้น ต้องคำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ และต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น สำหรับกลยุทธ์ที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงมี 4 ข้อ ดังนี้

4.1 Take (การยอมรับ) หมายถึง ยอมรับความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานและภายใต้ระดับความเสี่ยงที่องค์กรสามารถยอมรับได้

4.2 Treat (การลด) หมายถึง การดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อลดโอกาสเกิดหรือผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4.3 Terminate (การหลีกเลี่ยง) หมายถึง การดำเนินการเพื่อยกเลิกหรือหลีกเลี่ยงกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง ทั้งนี้หากทำการใช้กลยุทธ์นี้ อาจต้องทำการพิจารณาว่าต้นทุนประสงค์ว่าสามารถบรรลุได้หรือไม่เพื่อทำการปรับเปลี่ยนต่อไป

4.4 Transfer (การโอนความเสี่ยง) หมายถึง การร่วมจัดการโดยการแบ่งความเสี่ยงบางส่วนกับบุคคลหรือองค์กรอื่น

5. การติดตามประเมินผล หมายถึง การติดตามและทบทวนผลหลังการดำเนินการบริหารความเสี่ยง โดยประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ เมื่อพิจารณาว่าแผนบริหารความเสี่ยงใดมีประสิทธิภาพ ให้คงดำเนินการต่อไป หรือแผนใดต้องได้รับการปรับเปลี่ยนปรับปรุงเพื่อแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์หรือความเสี่ยงที่เปลี่ยนไป ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าแผนบริหารความเสี่ยงมีความสมบูรณ์ เหมาะสม และมีการนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรจนมีความเชื่อว่า ความเสี่ยงทั้งหมดที่มีผลกระทบสำคัญต่อการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กรได้รับการรายงานต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบและกำกับดูแล

การติดตามและประเมินผล อาจจัดทำโดยวิธีการกำหนดข้อมูลที่ต้องติดตามเป็นระยะ เช่น รายเดือน รายไตรมาส ทุก 6 เดือน เป็นต้น ทั้งนี้ควรกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงซ้ำอีกอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อดูว่าความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือมีความเสี่ยงใหม่เพิ่มขึ้นมาอีกหรือไม่ โดยอาจกำหนดเป็นแผนดำเนินงานรวมทั้งปี ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริงจะต้องกระทำอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ มีการตรวจสอบและติดตามเป็นระยะ ๆ

เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ ต้องพิจารณาถึงสาเหตุของความเสี่ยงเหล่านั้นว่า มาตรการควบคุมที่เรา มีอยู่ สามารถจัดการกับสาเหตุนั้นได้อย่างพอเพียงหรือไม่ หรือต้องมีมาตรการควบคุมเพิ่มขึ้นมาเพื่อจัดการกับสาเหตุความเสี่ยงนั้น โดยแผนจัดการความเสี่ยงเพียงแผนเดียว อาจจะช่วยแก้ปัญหาได้หลายสาเหตุ ในขณะที่เดียวกันสาเหตุใดสาเหตุหนึ่งก็จะใช้แผนจัดการมากกว่าหนึ่งแผนได้เช่นกัน

2.12 นโยบายบริหารความเสี่ยง

เพื่อให้สถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบบริหารความเสี่ยง โดยการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม ทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่สถาบันวิจัยและพัฒนาจะเกิดความเสียหาย ให้ระดับความเสี่ยงและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายของสถาบันวิจัยและพัฒนาตามยุทธศาสตร์ที่สำคัญ จึงกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. ให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรแบบบูรณาการ โดยมีการจัดการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
2. ให้มีการกำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร
3. ให้มีการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงที่มีการทบทวนและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ
4. ให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการที่ดี
5. ให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานตามปกติ

2.13 แนวทางการบริหารความเสี่ยงที่ดี

1. มีกระบวนการวางแผนและจัดทำเอกสารอย่างเป็นระบบ
2. คณะดำเนินงานพร้อมที่จะค้นหาและจัดการกับความเสี่ยงที่พบ โดยไม่หลบเลี่ยงปัญหา
3. หลังจากประเมินความเสี่ยงขั้นต้นแล้ว ควรจะมีการซ้ำอีกตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อตรวจสอบความเสี่ยงเดิมและค้นหาความเสี่ยงใหม่ ๆ เสมอ
4. มีการจัดทำรายงานผลไว้เป็นลายลักษณ์อักษรและนำเสนอต่อผู้บริหาร

2.14 ปัจจัยที่ส่งผลให้การบริหารความเสี่ยงสำเร็จ

1. เทคโนโลยีและสารสนเทศที่ช่วยในการจัดเก็บข้อมูล การคำนวณต่าง ๆ การส่งถ่ายข้อมูลและตอบกลับได้อย่างสะดวกรวดเร็ว
2. การฝึกอบรมบุคลากรภายในองค์กรให้มีความรู้ความเข้าใจในระบบบริหารความเสี่ยง และตระหนักถึงความสำคัญในการจัดทำระบบ
3. แรงผลักดันจากผู้บริหาร ผู้บริหารควรตั้งใจทำระบบบริหารความเสี่ยงอย่างจริงจัง และให้ความสนับสนุนในทุก ๆ ด้าน
4. ความร่วมมือร่วมใจจากบุคลากรในทุกระดับขององค์กร

บทที่ 3

นโยบายและกรอบการดำเนินงาน

3.1 นโยบายบริหารความเสี่ยง

1. วางแผนการบริหารความเสี่ยงทุกด้านตามโครงสร้างการบริหารเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรทุกระดับของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงและมีคณะกรรมการดำเนินการบริหารความเสี่ยงของสถาบันวิจัยและพัฒนา
3. พัฒนากลุ่มงานและขีดสมรรถนะบุคลากรของแต่ละกลุ่มงานให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้

3.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

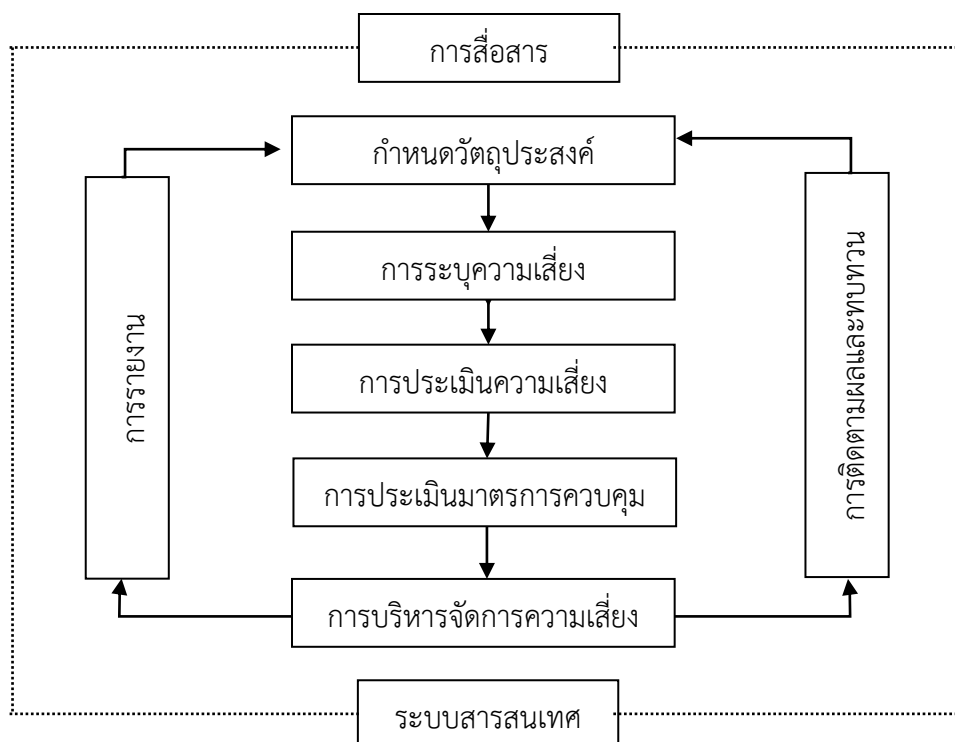
กระบวนการบริหารความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดระดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร รวมทั้ง การบริหารจัดการความเสี่ยงโดยกำหนดแนวทางการควบคุมภายในเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวจะสำเร็จได้ ต้องมีการสื่อสารให้คนในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการสนับสนุนการตัดสินใจภายใต้ความเสี่ยงจะเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์กรควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนตระหนักถึงการจัดการความเสี่ยง การดูแลความเสี่ยงในความรับผิดชอบของตนเอง เข้าใจผลกระทบจากการปฏิบัติงานของตนเองต่อผู้อื่น และดูแลความเสี่ยงในการปฏิบัติให้บรรลุภารกิจและเป้าประสงค์ขององค์กร โดยองค์กรอาจวางแผนการดำเนินงานดังนี้

1. ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรแต่งตั้งและให้นโยบายแก่คณะกรรมการดำเนินการและรับผิดชอบประยุกต์ใช้การบริหารความเสี่ยงในองค์กร
2. คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ดำเนินการดังต่อไปนี้
 - 2.1 จัดหาคณะทำงาน เช่น ผู้เชี่ยวชาญ ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานหรือโครงการ
 - 2.2 ให้แนวทางในการปฏิบัติงานแก่คณะทำงาน ได้แก่ แจกเป้าหมาย วัตถุประสงค์และผลงานที่คาดหวัง
 - 2.3 สนับสนุนการปฏิบัติงาน เช่น การฝึกอบรมให้ความรู้ในเรื่องการบริหารความเสี่ยง จัดสรรทรัพยากรที่จำเป็น เพื่อสนับสนุนการทำงานของคณะทำงาน
3. คณะทำงานระดับหน่วยงาน/โครงการพิจารณาและประชุมสมาชิกในหน่วยงาน เพื่อสรุปงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ โดยอาจแยกออกเป็นงานประจำ และโครงการตามความเหมาะสม

4. สมาชิกในหน่วยงานหรือโครงการดำเนินการตามรายละเอียดของขั้นตอนกระบวนการบริหารความเสี่ยงของแต่ละงานหรือโครงการ ดังนี้
 - 4.1 หน่วยงานที่มีทั้งงานประจำและโครงการ อาจเลือกจัดทำแผนหรือคู่มือการดำเนินงานในส่วน
ของโครงการก่อน จึงดำเนินการในส่วนงานประจำภายหลัง
 - 4.2 ดำเนินการตามกระบวนการและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยง
5. เมื่อภาระงานหรือโครงการแล้วเสร็จ ให้รายงานข้อมูล ประเมิน และสรุปดังนี้
 - 5.1 ผลการดำเนินการของโครงการในภาพรวม
 - 5.2 รายละเอียด ขั้นตอน และผลที่เกิดขึ้น เฉพาะในการนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาใช้
ในแต่ละส่วนงาน และผลรวมของโครงการ
6. ผู้รับผิดชอบหน่วยงาน/โครงการ รวบรวม วิเคราะห์วิธีการและผลการใช้กระบวนการบริหาร
ความเสี่ยงดังกล่าว เพื่อ
 - 6.1 นำไปพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงต่อไป
 - 6.2 ให้ความรู้กับสมาชิกคนอื่น ๆ สำหรับโครงการใหม่ หรือกับหน่วยงานอื่น ๆ
 - 6.3 รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าและประโยชน์ของหน่วยงาน
โดยรวม ฯลฯ

3.3 กรอบแนวคิดในการบริหารความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วย 7 ขั้นตอน ดังนี้



3.4 ขั้นตอนการบริหารความเสี่ยง

กิจกรรม	ระยะเวลา (เดือน)												ผลที่ได้รับ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงสถาบันวิจัยและพัฒนา	↔												คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงสถาบันวิจัย และพัฒนา
2. ประชุมเพื่อกำหนดนโยบายและ มอบหมายภารกิจ ให้กับบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา		↔											นโยบายและภารกิจใน การบริหารความเสี่ยง ของสถาบันวิจัยและ พัฒนา
3. ทบทวนผลการดำเนินงาน การบริหาร ความเสี่ยง ปีการศึกษา 2563			↔										สรุปผลการดำเนินการ บริหารความเสี่ยงในปี 2563
4. ประชุม เพื่อจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง สถาบันวิจัยและพัฒนา				↔									แผนบริหารความเสี่ยง สถาบันวิจัยและ พัฒนา
5. ประชุม เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยง ของสถาบันวิจัยและพัฒนา					↔								ความเสี่ยงของ สถาบันวิจัยและ พัฒนาและการ จัดลำดับ
6. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและติดตาม ผลการบริหารความเสี่ยง รอบ 6 เดือน เพื่อรายงานผลการควบคุมความเสี่ยง ของสถาบันวิจัยและพัฒนา						↔							รายงานผลการติดตาม การดำเนินกิจกรรม ควบคุมความเสี่ยงไปสู่ ปฏิบัติ
7. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและติดตาม ผลการบริหารความเสี่ยง รอบ 12 เดือน เพื่อรายงานผลการควบคุมความ เสี่ยงของสถาบันวิจัยและพัฒนา											↔		รายงานผลการติดตาม การดำเนินกิจกรรม ควบคุมความเสี่ยงไปสู่ ปฏิบัติ
8. รายงานผลความเสี่ยงที่เหลืออยู่ เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกความ เสี่ยงที่ต้องดำเนินการต่อไปในปีถัดไป												↔	ความเสี่ยงที่ลดลง หรือความเสี่ยงที่ เหลืออยู่

บทที่ 4

การวิเคราะห์และการประเมินความเสี่ยง

4.1 การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้วิเคราะห์และระบุปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง 3 ประเด็น ตามบริบทของสถาบันวิจัยและพัฒนา ดังนี้

1. ความเสี่ยงแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 การบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์โดยใช้องค์ความรู้ตามศาสตร์พระราชาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
2. ความเสี่ยงแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 2 การวิจัย พัฒนานวัตกรรม เพื่อการพัฒนาพื้นที่
3. ความเสี่ยงแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 3 การพัฒนาและส่งเสริมผู้ประกอบการในพื้นที่
4. ความเสี่ยงแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 การบริหารจัดการงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

4.2 การวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยง

การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงและประเมินโอกาสและผลกระทบของปัจจัยเสี่ยงด้านต่าง ๆ (RM001)
ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk), ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk), ด้านการเงิน (Financial Risk), ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)

ความเสี่ยงด้านงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอก
ความเสี่ยงคือ มีเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกต่ำกว่า 2,000,000 บาท

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทของปัจจัยเสี่ยง	โอกาส (Likelihood) (0 - 5)	ผลกระทบ (Impact) (0 - 5)	ระดับความเสี่ยง (0 - 25)
1. จำนวนทุนสนับสนุนงานวิจัยและการสร้างสรรค์จากภายนอกที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาน้อย	ด้านการกลยุทธ์ (Strategic Risk)	4	5	20
2. นักวิจัยขาดการบูรณาการโครงการวิจัยระหว่างศาสตร์	ด้านการกลยุทธ์ (Strategic Risk)	4	3	12
3. หน่วยงานภายนอกขาดความเชื่อมั่นในผลงานวิจัยของนักวิจัย	ด้านการกลยุทธ์ (Strategic Risk)	4	3	12
4. นักวิจัยขาดแรงจูงใจในการขอทุนจากแหล่งทุนภายนอก	ด้านการกลยุทธ์ (Strategic Risk)	3	3	9
5. มหาวิทยาลัยไม่ได้ใช้ MOU สำหรับการวิจัย	ด้านการกลยุทธ์ (Strategic Risk)	3	3	9

*ปัจจัยเสี่ยงที่นำไปทำแผนบริหารความเสี่ยง (มีระดับความเสี่ยงอยู่ที่ 20 ขึ้นไป)

การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงและประเมินโอกาสและผลกระทบของปัจจัยเสี่ยงด้านต่าง ๆ (RM001)
 ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk), ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk), ด้านการเงิน (Financial Risk), ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)

ความเสี่ยงด้าน จำนวนผลงานที่ได้รับการรับรองจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา
 ความเสี่ยงคือ ผลงานที่ได้รับการรับรองจากกรมทรัพย์สินทางปัญญามีน้อยกว่า 5 ผลงาน

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทของปัจจัยเสี่ยง	โอกาส (Likelihood) (0 - 5)	ผลกระทบ (Impact) (0 - 5)	ระดับความเสี่ยง (0 - 25)
1. จำนวนผลงานที่ได้รับการรับรองจากกรมทรัพย์สินทางปัญญามีจำนวนน้อย	ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)	4	5	20
2. กรมทรัพย์สินทางปัญญามีการกำหนดระยะเวลาในการพิจารณาค่าจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาจำนวน 6 เดือน	ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)	4	3	12

*ปัจจัยเสี่ยงที่นำไปทำแผนบริหารความเสี่ยง (มีผลระดับความเสี่ยงอยู่ที่ 20 ขึ้นไป)

การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงและประเมินโอกาสและผลกระทบของปัจจัยเสี่ยงด้านต่าง ๆ (RM001)
 ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk), ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk), ด้านการเงิน (Financial Risk), ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)

ความเสี่ยงด้าน งานวิจัยที่นำไปใช้พัฒนาชุมชน
 ความเสี่ยงคือ มีงานวิจัยนำไปใช้พัฒนาชุมชนน้อยกว่าร้อยละ 85

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทของปัจจัยเสี่ยง	โอกาส (Likelihood) (0 - 5)	ผลกระทบ (Impact) (0 - 5)	ระดับความเสี่ยง (0 - 25)
1. ชุมชนหรือผู้ประกอบการนำผลงานวิจัยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือธุรกิจได้น้อย	ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)	4	5	20
2. เกิดสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้นักวิจัยไม่สามารถดำเนินโครงการวิจัยได้ตามแผนงานที่กำหนดไว้ หรือไม่สามารถลงพื้นที่ได้	ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)	4	3	12

*ปัจจัยเสี่ยงที่นำไปทำแผนบริหารความเสี่ยง (มีผลระดับความเสี่ยงอยู่ที่ 20 ขึ้นไป)

4.3 กลยุทธ์และแนวทางการป้องกันปัจจัยเสี่ยง

กลยุทธ์และแนวทางการป้องกันปัจจัยเสี่ยง (RM002)

ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk), ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk), ด้านการเงิน (Financial Risk), ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)

ความเสี่ยงด้าน งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอก

ความเสี่ยงคือ มีเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกต่ำกว่า 2,000,000 บาท

ลำดับ	ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทของปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการ ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง
1	จำนวนทุนสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาน้อย	ด้านการกลยุทธ์ (Strategic Risk)	Treat	- ส่งเสริมให้อาจารย์ขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์แหล่งทุนบนเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา - พัฒนาสมรรถนะอาจารย์โดยการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนข้อเสนอโครงการและการจัดการงานวิจัยร่วมกับชุมชนสำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่ – กลาง (CMR) - ติดตามผลจากการจัดการกิจกรรมตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

กลยุทธ์และแนวทางการป้องกันปัจจัยเสี่ยง (RM002)

ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk), ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk), ด้านการเงิน (Financial Risk), ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)

ความเสี่ยงด้าน จำนวนผลงานที่ได้รับการรับรองจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา

ความเสี่ยงคือ ผลงานที่ได้รับการรับรองจากกรมทรัพย์สินทางปัญญามีน้อยกว่า 5 ผลงาน

ลำดับ	ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทของปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง
1.	จำนวนผลงานที่ได้รับการรับรองจากกรมทรัพย์สินทางปัญญามีจำนวนน้อย	ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)	Treat	สถาบันวิจัยและพัฒนาให้บริการให้คำปรึกษา แนะนำแก่อำจารย์ที่มีความประสงค์จะขอยื่นจด ทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และมีบริการจัดส่ง ค่าขอไปยังสำนักงานพาณิชย์จังหวัดให้กับผู้ขอ ยื่นจด

กลยุทธ์และแนวทางการป้องกันปัจจัยเสี่ยง (RM002)

ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk), ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk), ด้านการเงิน (Financial Risk), ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)

ความเสี่ยงด้าน งานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์

ความเสี่ยงคือ มีงานวิจัยนำไปใช้พัฒนาชุมชนน้อยกว่าร้อยละ 85

ลำดับ	ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทของปัจจัยเสี่ยง	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง
1.	ชุมชนหรือผู้ประกอบการนำผลงานวิจัยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือธุรกิจได้น้อย	ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)	Treat	สถาบันวิจัยและพัฒนาที่มีบุคลากรหน่วยไม่เฉพาะธุรกิจในการให้คำแนะนำผู้ประกอบการในการนำผลงานวิจัยไปใช้ในการพัฒนาธุรกิจของตนเอง โดยสามารถสืบค้นงานวิจัยจากระบบฐานข้อมูลงานวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ

4.4 แผนบริหารความเสี่ยง

แผนบริหารความเสี่ยง (RM003)

ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk), ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk), ด้านการเงิน (Financial Risk), ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)

ความเสี่ยงด้าน งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอก

ความเสี่ยงคือ มีเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกต่ำกว่า 2,000,000 บาท

ลำดับ (เรียงลำดับ จากระดับ ความเสี่ยง)	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	ส่งเสริมให้อาจารย์ขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ บน เว็บไซต์ ของ สถาบันวิจัยและพัฒนา	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	-	ฝ่ายวิจัย
2.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนข้อเสนอโครงการ และการจัดการงานวิจัยร่วมกับชุมชนสำหรับนักวิจัย รุ่นใหม่ – กลาง (CMR) และกำกับติดตามข้อเสนอ โครงการและการส่งข้อเสนอโครงการต่อแหล่งทุน ของนักวิจัยที่เข้าร่วมโครงการ หลังจากการดำเนิน โครงการ 4 เดือน	ดำเนินการจัดโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเขียน ข้อเสนอโครงการและการ จัดการงานวิจัยร่วมกับ ชุมชนสำหรับนักวิจัยรุ่น ใหม่ – กลาง (CMR)	16 – 17 ธันวาคม 2564	233,000	ฝ่ายวิจัย

แผนบริหารความเสี่ยง (RM003)

ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk), ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk), ด้านการเงิน (Financial Risk), ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)

ความเสี่ยงด้าน จำนวนผลงานที่ได้รับการรับรองจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา

ความเสี่ยงคือ ผลงานที่ได้รับการรับรองจากกรมทรัพย์สินทางปัญญามีน้อยกว่า 5 ผลงาน

ลำดับ (เรียงลำดับ จากระดับ ความเสี่ยง)	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.	จัดบริการให้คำปรึกษา แนะนำแก่อาจารย์ที่มีความประสงค์จะขอยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และมีบริการจัดส่งคำขอไปยังสำนักงานพาณิชย์จังหวัดให้กับผู้ขอยื่นจด	สถาบันวิจัยและพัฒนา บุคลากรให้บริการ คำปรึกษา แนะนำแก่ อาจารย์ที่มีความประสงค์ จะขอยื่นจดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญาและ มีบริการจัดส่งคำขอไปยัง สำนักงานพาณิชย์จังหวัด ให้กับผู้ที่ขอยื่นจด ทะเบียนทรัพย์สินทาง ปัญญา	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	-	ฝ่ายมาตรฐาน งานวิจัยและการ เผยแพร่

แผนบริหารความเสี่ยง (RM003)

ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk), ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk), ด้านการเงิน (Financial Risk), ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)

ความเสี่ยงด้าน งานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์
ความเสี่ยงคือ มีงานวิจัยนำไปใช้พัฒนาชุมชนน้อยกว่าร้อยละ 85

ลำดับ (เรียงลำดับ จากระดับ ความเสี่ยง)	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.	สถาบันวิจัยและพัฒนาภูมิภาคการหน่วยแม่พะ ธุรกิจในการให้คำแนะนำผู้ประกอบการในการนำ ผลงานวิจัยไปใช้ในการพัฒนาธุรกิจของตนเอง โดย สามารถสืบค้นงานวิจัยจากระบบฐานข้อมูลงานวิจัย ของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ	สถาบันวิจัยและพัฒนา บุคลากรให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้ประกอบการ ที่เข้ามารับการปรึกษา และประสานงานไปยัง อาจารย์เจ้าของ ผลงานวิจัย เพื่อให้ ผู้ประกอบการสามารถนำ งานวิจัยไปใช้ในการ พัฒนาธุรกิจของตนเอง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	-	หน่วยแม่พะ วิสาหกิจ

ภาคผนวก



คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่ ๒๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

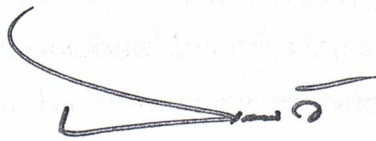
เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อให้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษาเป็นไปตามตัวบ่งชี้ที่ สวพ.ที่ ๑.๓ การบริหารความเสี่ยง และเพื่อให้มีระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ธรรม์ณชาติ วันแต่ง | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนธยา วันชัย | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ธีรภัทร กิจจารักษ์ | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์น้ำฝน เบ้าทองคำ | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะวัน เพชรหมี่ | กรรมการ |
| ๖. นายเกื้อกูล พิมพ์ดี | กรรมการ |
| ๗. นายบรรจง สุรินทร์ | กรรมการ |
| ๘. นางปิยนันท์ เพ็ญสูตร | กรรมการ |
| ๙. นางสาวชุติมา พุดอ่อน | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวภัสราภรณ์ บุญสิงห์ | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวรมิดา สายทอง | กรรมการ |
| ๑๒. นางรัตดา สำราญพันธุ์ | กรรมการ |
| ๑๓. นายยศรพี ทองเจริญ | กรรมการ |
| ๑๔. นางกฤษวิณัฏ์ ทองสี | กรรมการ |
| ๑๕. นางสาวมณีนุช เกตุแพง | กรรมการ |
| ๑๖. นางสาวศิรินทิพย์ ผลประเสริฐ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ วิเคราะห์และระบุความเสี่ยงตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา ทำการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดทำลำดับความเสี่ยงเพื่อดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ดำเนินการควบคุมภายใน และรายงานผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ และบังเกิดผลดีต่อสถาบันวิจัยและพัฒนา

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ธรรม์ณชาติ วันแต่ง)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

83 ม. 11 ถ.สระบุรี-หล่มสัก ต.สะเตียง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000

โทรศัพท์ : 056-717141 โทรสาร : 056-717141

E-mail : research_pcru@hotmail.com

<https://research.pcru.ac.th>