แผนกลยุทธ์ทางการเงิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โดย

สถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

คำนำ

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน และการจัดสรรงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2567 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการได้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งประกอบไปด้วย การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานทางการเงิน งบประมาณ เพื่อนำมาเป็นกรอบในการจัดทำกลยุทธ์ทางการเงิน โดยมุ่งเน้นการวิเคราะห์ความเหมาะสมของการใช้จ่ายงบประมาณ วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและวางแผนการบริหารงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยดำเนินการให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2567 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนกลยุทธ์ทางการเงินฉบับนี้ จะเป็นแนวทางและเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในการปฏิบัติงาน และสามารถนำข้อมูลจากเอกสารมาเป็นแนวทางในการดำเนินการด้านการเงินในปีต่อไป ได้อย่างมีประสิทธิภาพสนับสนุนให้การใช้งบประมาณและทรัพยากรของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	
ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันวิจัยและพัฒนา	
ประวัติความเป็นมา	4
ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร	5
โครงสร้างการบริหารงานสถาบันวิจัยและพัฒนา	6
บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา	7
ข้อมูลพื้นฐาน	11
กรอบแนวคิดการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	13
นโยบายด้านงบประมาณ	14
ส่วนที่ 2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางการเงิน	
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ทางการเงิน	15
เป้าหมายกลยุทธ์ทางการเงิน	15
การดำเนินงานกลยุทธ์ทางการเงิน	16
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการเงิน	16
เป้าประสงค์และกลยุทธ์ทางการเงิน	18
ส่วนที่ 3 กลยุทธ์ทางการเงิน	
กลยุทธ์ทางการเงิน	21
ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการและแผนกลยุทธ์ทางการเงินการเงิน	23
แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางด้านการเงิน	24
แนวทางการจัดสรรเงินงบประมาณ	24
แหล่งที่มาของเงิน งบประมาณ แนวทางการวางแผนการใช้จ่ายเงิน	25
แนวทางการจัดสรรและบริหารงบประมาณ	27
โครงการตามแผนปฏิบัติราชการสถาบันวิจัยและพัฒนา	29
แผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	31
ส่วนที่ 4 การบริหารจัดการ	
การติดตามประเมินผล	34
การจัดทำระบบฐานข้อมูลทางการเงินทางการเงิน	34
การจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน	34
ส่วนที่ 5 ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน	35

ส่วนที่ 1
บทนำ
ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

1. ประวัติความเป็นมา

สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ แต่เดิมใช้ชื่อว่า “ศูนย์วิจัย” ตั้งขึ้นตามภาระหน้าที่ ดังความในมาตรา 5 ของพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 โดยมีผู้บริหารตำแหน่ง “หัวหน้าศูนย์วิจัย” ต่อมาได้มีการประกาศใช้เป็นพระราชบัญญัติ สถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 ตามความในมาตรา 7 คือ ให้สถาบันราชภัฏเป็นสถานศึกษาและวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นทำการวิจัยและให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โครงสร้างการบริหารงานของสถาบันเปลี่ยนไป มีภารกิจเพิ่มขึ้น จากภารกิจในด้านการวิจัย ยังต้องรับผิดชอบด้านการฝึกอบรมและบริการทางวิชาการรวมทั้งรับผิดชอบงานของ “ศูนย์วิจัยมะขามหวาน” ของสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์อีกด้วย โดยมีผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและบริการวิชาการ

พ.ศ. 2547 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ รัชกาลที่ 9 ได้ลงพระปรมาภิไธยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เริ่มใช้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2547 ให้สถาบันราชภัฏที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ สถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 มีฐานะเป็นมหาวิทยาลัย ราชภัฏ ดังนั้นสถาบันราชภัฏเพชรบูรณ์ จึงปรับเปลี่ยนฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์”

สำนักวิจัยและบริการวิชาการจึงได้เปลี่ยนเป็น “สถาบันวิจัยและพัฒนา” บริหารงานโดยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา ตั้งอยู่เลขที่ 83 หมู่ 11 อาคารสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ถนนสระบุรี – หล่มสัก ตำบลสะเดียง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

มีผู้บริหารหน่วยงานตั้งแต่แรกเริ่มจนถึงปัจจุบันจำนวน 4 ท่าน คือ

ปี พ.ศ. 2549 – 2552 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุวัติ คูณแก้ว

ปี พ.ศ. 2552 – 2556 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศศิธร แท่นทอง

ปี พ.ศ. 2556 – 2560 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พณณา ตั้งวรรณวิทย์

ปี พ.ศ. 2560 – 2564 รองศาสตราจารย์ธรรม์ณชาติ วันแต่ง

ปี พ.ศ. 2564 – ปัจจุบัน รองศาสตราจารย์ธรรม์ณชาติ วันแต่ง

สีประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา : สีฟ้า

ปรัชญา

“บูรณาการงานวิจัย และงานบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น”

วิสัยทัศน์

“มุ่งพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและงานบริการวิชาการสู่การพัฒนาท้องถิ่น”

พันธกิจ

1. ส่งเสริมงานวิจัย นวัตกรรม และพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนและท้องถิ่น

2. ส่งเสริมการบูรณาการบริการวิชาการโดยใช้องค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น

3. ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ และสร้างผู้ประกอบการรายใหม่ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

4. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมองค์กร

RDI

R Responsibility ความรับผิดชอบและตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน

D Development การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย งานบริการวิชาการ

I Intelligence and Innovation การใช้องค์ความรู้และนวัตกรรมจากงานวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

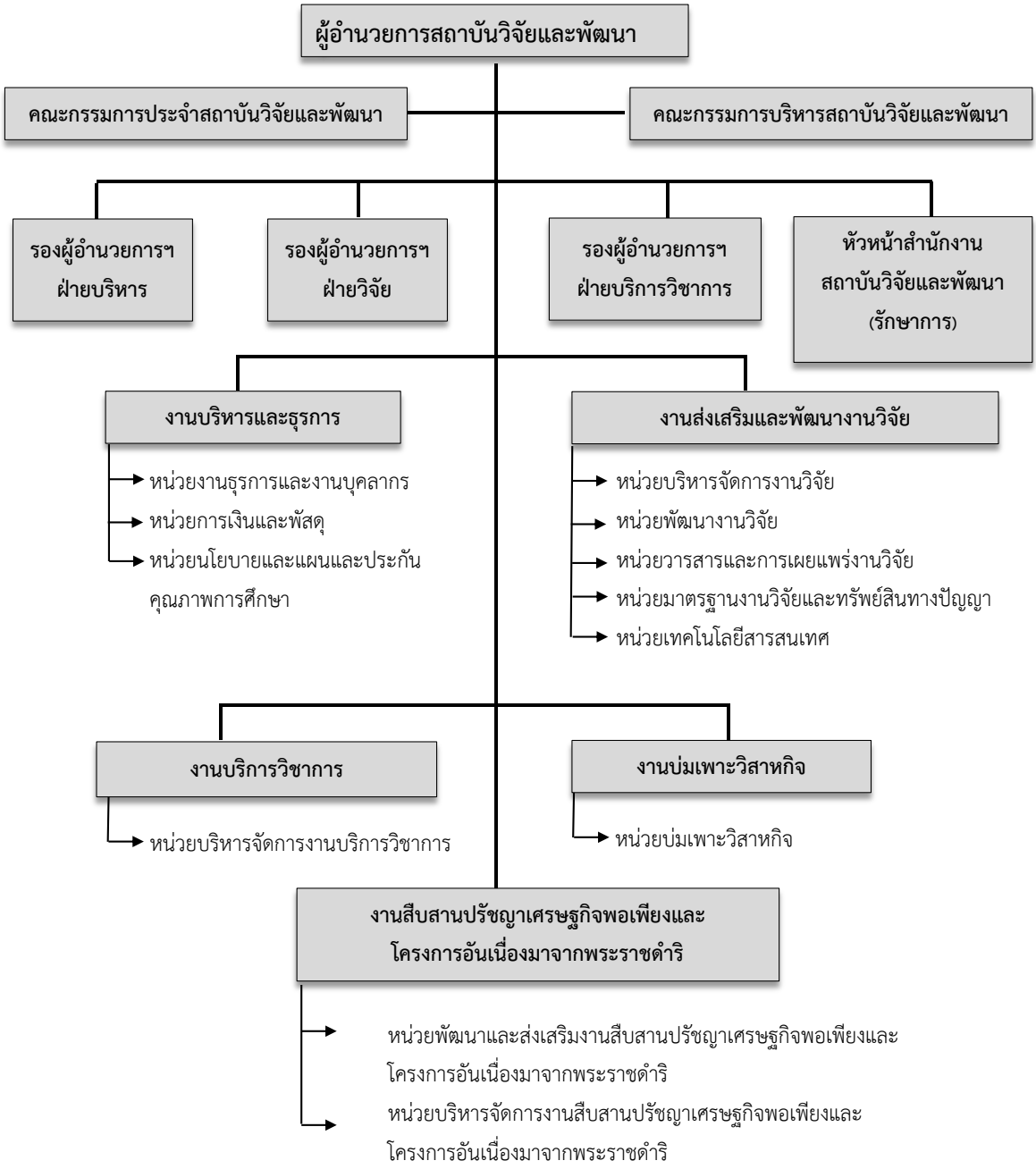
อัตลักษณ์

“ส่งเสริม สนับสนุน การวิจัย นวัตกรรมและงานบริการวิชาการ”

เอกลักษณ์

“เป็นศูนย์กลางด้านงานวิจัย นวัตกรรมและงานบริการวิชาการ”

2. โครงสร้างการบริหารงานสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์



2.3 บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

รองศาสตราจารย์ธรรม์ณชาติ วันแต่ง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนธยา วันชัย
รองผู้อำนวยการฯ
ฝ่ายบริหาร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร.กฤษติญา มูลศรี
รองผู้อำนวยการฯ
ฝ่ายวิจัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร.ปิยะวัน เพชรหมี
รองผู้อำนวยการฯ
ฝ่ายบริการวิชาการ

ฝ่ายบริหาร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนธยา วันชัย
รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริหาร

นางสาวศิรินทิพย์ ผลประเสริฐ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

นางสาวมณีนุช เกตุแฟง
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

นางกฤษวีณ์ภัค ทองสี
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ฝ่ายวิจัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษติญา มูลศรี
รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัย

นายเกื้อกูล พิมพ์ดี
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

นางปิยนันท์ เพ็ญสูตร
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

นายบรรจง สุรินทร์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

นางสาวชุติมา พุฒอ่อน
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

นางสาวภัสราภรณ์ บุญสิงห์
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ฝ่ายบริการวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะวัน เพชรหมี
รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริการวิชาการ

นางรัดดา สำราญพันธุ์
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

นางสาวรมิดา สายทอง
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

นายยศรพี ทองเจริญ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

2.4 ข้อมูลพื้นฐาน

2.4.1 จำนวนบุคลากร แบ่งประเภทของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็น 2 สาย คือ สายผู้สอนแยกตามคุณวุฒิ ดังตารางที่ 2.1 และแยกตามตำแหน่งทางวิชาการดังตารางที่ 2.2

ตารางที่ 2.1 บุคลากรสายผู้สอนประจำสถาบันวิจัยและพัฒนาแยกตามคุณวุฒิ

บุคลากร	จำนวน	คุณวุฒิ		
		ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี
ข้าราชการ	1	1	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	3	1	2	-
รวม	**4**	**2**	**2**	**-**

ข้อมูล ณ วันที่ 8 กันยายน 2566

ตารางที่ 2.2 บุคลากรสายผู้สอนประจำสถาบันวิจัยและพัฒนาแยกตามตำแหน่งทางวิชาการ

บุคลากร	จำนวน	คุณวุฒิ		
		อาจารย์	ผศ.	รศ.
ข้าราชการ	1	-	1	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	3	-	2	1
รวม	**4**	**-**	**3**	**1**

ข้อมูล ณ วันที่ 8 กันยายน 2566

2.4.2 บุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในสถาบันวิจัยและพัฒนาจำแนกตามคุณวุฒิดังแสดงใน ตารางที่ 2.3

ตารางที่ 2.3 บุคลากรสายสนับสนุนประจำสถาบันวิจัยและพัฒนาแยกตามคุณวุฒิ

บุคลากร	จำนวน	คุณวุฒิ		
		ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี
พนักงานมหาวิทยาลัย	11	-	5	6
รวม	**11**	**-**	**5**	**6**

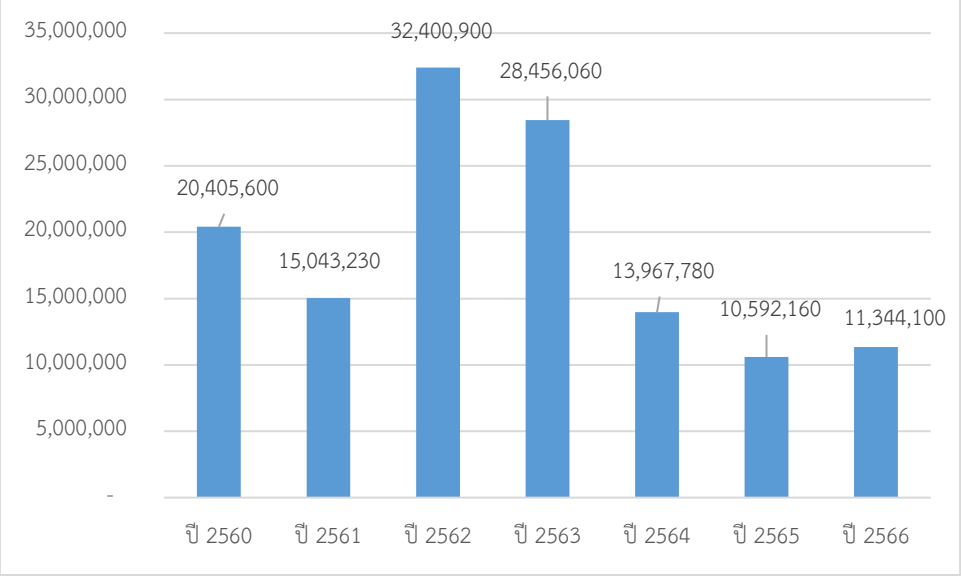
ข้อมูล ณ วันที่ 8 กันยายน 2566

2.5 การเงิน/งบประมาณ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ตารางที่ 2.4 การเงิน/งบประมาณ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ปีงบประมาณ	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	งบประมาณ บกศ. และ กศ.ปช. (บาท)	รวม (บาท)
2560	19,725,600	680,000	20,405,600
2561	14,343,230	700,000	15,043,230
2562	31,150,900	1,250,000	32,400,900
2563	27,326,060	1,130,000	28,456,060
2564	12,737,780	1,230,000	13,967,780
2565	10,216,960	375,200	10,592,160
2566	10,864,100	470,000	11,334,100

กราฟแสดงการเงิน/งบประมาณ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์



แผนปฏิบัติราชการ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วย 4 เรื่อง ดังนี้

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 พัฒนางานวิจัย นวัตกรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 2 การบูรณาการบริการวิชาการ โดยใช้องค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 3 การพัฒนา ส่งเสริมและยกระดับขีดความสามารถของผู้ประกอบการรายใหม่

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

หลักการ

แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ได้มีการดำเนินการตามแผนงาน โครงการ ที่ได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ สถาบันวิจัยและพัฒนาจึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ภายใต้หลักการ ดังต่อไปนี้

1. หลักผลสัมฤทธิ์ของการบริหารงานตามภารกิจของรัฐ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 6(2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

2. หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.2542 มี 10 องค์ประกอบ คือ

- หลักประสิทธิผล
- หลักประสิทธิภาพ
- หลักการตอบสนอง
- หลักภาระรับผิดชอบ
- หลักความโปร่งใส
- หลักความมีส่วนร่วม
- หลักการกระจายอำนาจ
- หลักนิติธรรม
- หลักความเสมอภาค
- หลักมุ่งเน้นฉันทามติ
-

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีเป้าหมายที่ชัดเจน ปฏิบัติได้ โปร่งใส และตรวจสอบได้

2. เพื่อสร้างระบบและกลไก ที่มีประสิทธิภาพในการจัดหางบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ โดยจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ

3. เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผล ด้านการเงินและงบประมาณ และสามารถนำไปปรับปรุง พัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง

นโยบายด้านงบประมาณ

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้กำหนดนโยบายด้านงบประมาณไว้ดังนี้

1. วางแผนและจัดทำงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา

2. เพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการบริหารจัดการด้านงบประมาณ เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่กำหนด โดยการประหยัดและคุ้มค่า

ส่วนที่ 2
วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางด้านการเงิน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีนโยบายแนวทางในการบริหารจัดการทางการเงิน มีการวิเคราะห์และจัดสรรงบประมาณ การติดตาม และการประเมินผลการบริหารจัดการทางการเงินและการจัดทำรายงานใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ

มีกลไกในการขับเคลื่อนที่ทำให้การดำเนินการด้านการเงินและงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยมีการจัดสรรงบประมาณไปยังผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม โครงการและดำเนินการให้เป็นไปตามงบประมาณที่จัดสรร เพื่อพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านการเงิน งบประมาณ มีการติดตามและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานและเสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ

ภาระงานหลักของผู้ดูแลงบประมาณ คือ ดำเนินการตามแนวนโยบายการดำเนินงานใช้จ่ายเงินอย่างเคร่งครัด และควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณภายใต้วงเงินที่ได้จัดสรร โดยยึดถือระเบียบข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

วัตถุประสงค์กลยุทธ์การเงิน

1. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณของสถาบันวิจัยและพัฒนาอย่างมีเป้าหมายที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
2. เพื่อสร้างระบบและกลไก ที่มีประสิทธิภาพในการจัดกางบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณโดยจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
3. เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผล ด้านการเงินและงบประมาณ และสามารถนำไปปรับปรุง พัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายกลยุทธ์ทางการเงิน

1. บริหารการเงินงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบันวิจัยและพัฒนาและมหาวิทยาลัยฯ โดยยึดหลักธรรมบาล
2. บริหารการเงินโดยใช้งบประมาณ พัสดุ การเงินและบัญชี จากงบประมาณแผ่นดินและเงินนอกงบประมาณของมหาวิทยาลัย โดยเกณฑ์คงค้าง พึงรับ – พึงจ่ายลักษณะ 3 มิติ เพื่อสนับสนุนพันธกิจและแผนกลยุทธ์
3. บริหารการเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระบบงบประมาณ มีรายงานทางการเงินอย่างเป็นไปตามระบบตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถควบคุม ติดตาม และประเมินผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดในองค์กร
4. จัดหางบประมาณสนับสนุนหลักพันธกิจของสถาบันจากแหล่งงบประมาณอื่นเพิ่มเติม

การดำเนินงานกลยุทธ์ทางการเงิน

การดำเนินงานจากเป้าหมายกลยุทธ์ทางการเงิน ทั้ง 4 เป้าหมาย ได้แก่

1. บริหารการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ พัสดุ การเงินและบัญชี จากงบประมาณ แผ่นดิน และงบเงินนอกงบประมาณของมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนพันธกิจ และแผน กลยุทธ์ของสถาบัน

2. บริหารการเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดในองค์กร

3. บริหารการเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระบบ โดยมีการจัดทำรายงานทางการเงินตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถติดตาม และประเมินผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตาม

4. จัดหางบประมาณสนับสนุนพันธกิจของคณะจากแหล่งงบประมาณอื่นเพิ่มเติม

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT Analysis) ด้านการเงิน จุดแข็ง (Strengths)

1. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นระบบ

2. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบการเงินที่มีกระบวนการที่ถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

3. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ด้านการเงิน

4. มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการต่างๆ ในระบบ 3 มิติ และระบบ PMIS สามารถรายงานผลการใช้จ่ายเงินได้ทุกเวลา และเอกสารการเบิกจ่ายครบถ้วนถูกต้อง

5. ผู้บริหารสามารถตรวจสอบผลการใช้จ่ายเงินได้ทุกเวลา เพื่อใช้ในการตัดสินใจในการบริหารงาน

6. มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ในการติดตามการใช้เงินทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย

7. มีกลยุทธ์ทางการเงินที่มีการจัดสรรงบประมาณภายในที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ แผนยุทธศาสตร์และจัดสรรงบประมาณภายในตามกลยุทธ์

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. มีงบประมาณรายได้เพื่อสนับสนุนการทำวิจัยไม่เพียงพอต่อความต้องการ

2. สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณจำกัด ซึ่งส่วนใหญ่นำไปใช้ในงานประจำทำให้งบ พัฒนาด้านอื่นๆ ค่อนข้างจำกัด

3. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณยังไม่เป็นไปตามแผนและระยะเวลาที่กำหนดไว้

โอกาส (Opportunities)

1. มหาวิทยาลัยกระจายอำนาจให้กับคณะ สำนัก/สถาบัน ในการเบิกจ่ายเงินซึ่งทำให้ มีความคล่องตัวในการบริหารงานการเงินมากขึ้น

2. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านระบบออนไลน์

3. บุคลากรได้รับการฝึกอบรมด้านการเงินและงบประมาณ

4. การเชื่อมโยงฐานข้อมูลในด้านต่างๆทำให้สถาบันวิจัยและพัฒนามรข้อมูลในการตัดสินใจที่ดี

อุปสรรค (Threats)

1. บางครั้งระบบ Net Work และโปรแกรมยังไม่สมบูรณ์ทำให้มีปัญหาในการทำงาน
2. ข้อกำหนดในระเบียบปฏิบัติงานไม่มีความยืดหยุ่น
3. การเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้ากว่ากำหนดในแผน
4. นักวิจัยทำการวิจัยไม่เสร็จทันระยะเวลาที่กำหนด ทำให้การเบิกจ่ายล่าช้า

เป้าประสงค์และกลยุทธ์ทางการเงิน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางปฏิบัติ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบ ฐานข้อมูลทางการเงิน	เป้าประสงค์ที่ 1 ระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้องตรวจสอบได้	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบงานกลไก และฐานข้อมูลทางการเงิน	1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณ การเงิน และบัญชีให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานได้อย่าง สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ 2. เชื่อมโยงฐานข้อมูลทางการเงินที่ เกี่ยวข้อง ด้านงบประมาณ บัญชี การเงิน และพัสดุ 3. พัฒนารูปแบบการรายงานข้อมูล ทางการเงิน การวิเคราะห์ข้อมูลทาง การเงิน และนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ใน การบริหาร 4. เชื่อมโยงฐานข้อมูลทางการเงินที่ เกี่ยวข้อง ด้านงบประมาณ บัญชี การเงิน และพัสดุ 5. พัฒนารูปแบบการรายงานข้อมูล ทางการเงิน การวิเคราะห์ข้อมูลทาง การเงิน และนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ใน การบริหาร
ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบ บริหารจัดการด้านการเงิน	เป้าประสงค์ที่ 2 ระบบการบริหารจัดการ ด้านการเงิน มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการด้านการเงิน งบประมาณ และการ ให้บริการอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. ทบทวนและพัฒนาระเบียบข้อบังคับ และประกาศด้านการเงินให้มี ความเหมาะสม ทันสมัย สอดคล้องกับ ระเบียบทางราชการ 2. วางระบบกลไกในการจัดสรรเงิน งบประมาณ วางแผนการใช้จ่าย งบประมาณ บริหารงบประมาณ และ ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบ

			ได้ โดย พิจารณาความคุ้มค่าของการลงทุน 3. กำหนดมาตรการและแนวทางเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 4. พัฒนาระบบการเงินและบัญชีให้มี ความถูกต้อง มีประสิทธิภาพและมีระบบ การติดตามทวงถามการเบิกจ่าย งบประมาณดำเนินงาน งบบริการวิชาการและงบสนับสนุนการวิจัย 5. พัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุให้มีความรวดเร็วโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม 6. พัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการตรวจสอบภายในเพื่อ เป็นเครื่องมือสนับสนุนให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีของหน่วยงาน 7. พัฒนามาตรฐานการจัดทำรายงานทางการเงิน การวิเคราะห์สถานะ ทางการเงินและความมั่นคงทางการเงิน ของสถาบันวิจัยและพัฒนาต่อเนื่องรวมถึงการเสนอข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ใน การตัดสินใจ 8. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ด้านการเงิน บัญชี ตรวจสอบภายใน และ พัสดุ โดยการจัดทำระบบประกันคุณภาพภายใน ระบบการควบคุมภายในและ ระบบการบริหารความเสี่ยง

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่ จัดทำไว้อย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าประสงค์ที่ 3 ระบบการติดตามเร่งรัด การใช้จ่ายงบประมาณให้ เป็นไปตามแผนที่จัดทำไว้อย่าง มีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ 3 กำหนดแนวทางการเร่งรัด ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. มีการกำหนดมาตรการ แนวทางการเร่งรัด ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่องและ มีประสิทธิภาพ 2. พัฒนารูปแบบการติดตามการใช้ จ่ายงบประมาณ เพื่อความมีประสิทธิภาพของการใช้จ่ายงบประมาณ

ส่วนที่ 3
กลยุทธ์ทางการเงิน

สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา ในทุกๆด้าน ทั้งงานวิจัย การบริการวิชาการ รวมทั้งส่งเสริม กลยุทธ์ของสถาบันให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีแนวทางการจัดหาทรัพยากรด้านการเงิน รวมทั้ง วางแผนการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่แสดง ถึงสถานะทางการเงินและประสอทธิภาพของการบริหารจัดการ และเพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการทางด้านการเงิน งบประมาณในแต่ละกลยุทธ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงได้กำหนดมาตรการในแต่ละกลยุทธ์ ดังนี้

วิสัยทัศน์ทางการเงิน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบการบริหารจัดการทางการเงินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับสถาบัน

พันธกิจทางการเงิน

1. บริหารจัดการงบประมาณและการเงินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. รักษาระเบียบ วินัย และความมั่นคงทางการเงิน
3. ติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์ทางการเงิน

1. การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบฐานข้อมูลทางการเงิน
2. การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการด้านการเงิน
3. การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่จัดทำไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

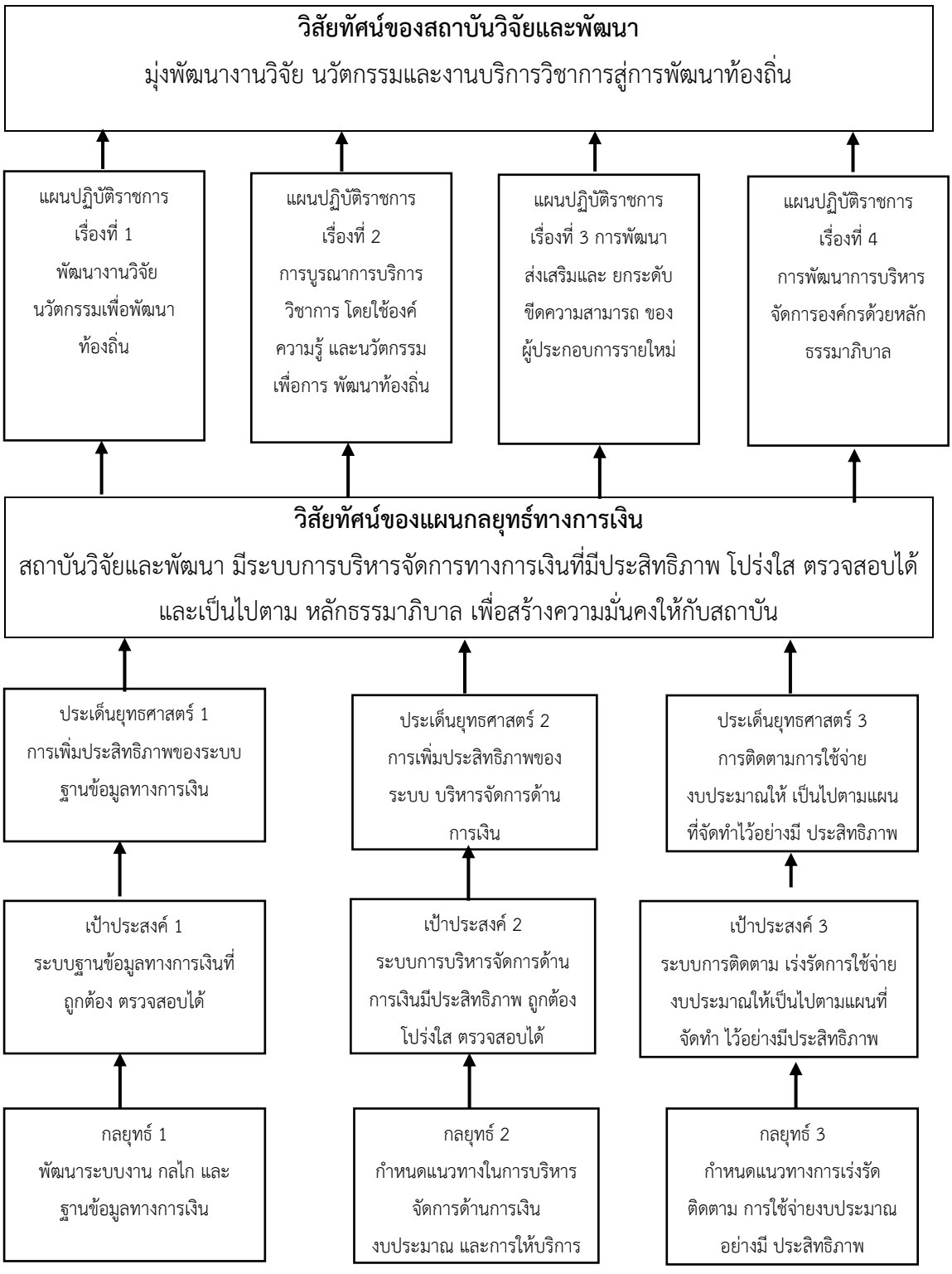
เป้าประสงค์ทางการเงิน

1. ระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ตรวจสอบได้
2. ระบบการบริหารจัดการด้านการเงินมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. ระบบการติดตาม เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่จัดทำไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ทางการเงิน

1. พัฒนาระบบงาน กลไก และฐานข้อมูลทางการเงิน
2. กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการด้านการเงิน งบประมาณ และการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ
3. กำหนดแนวทางการเร่งรัด ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติราชการรายปีและแผนกลยุทธ์ทางการเงิน
ของสถาบันวิจัยและพัฒนา



แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางด้านการเงิน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแหล่งงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อการวิจัย การบริการวิชาการ การจัดตั้งหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ และการบริหารจัดการ ประกอบด้วย 3 แหล่ง คือ งบประมาณแผ่นดิน งบประมาณรายได้ และงบประมาณรายได้จากการให้บริการของหน่วยงาน

แนวทางการจัดสรรเงินงบประมาณดังนี้

1. งบประมาณแผ่นดิน

ในการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรร ได้แก่ งบดำเนินงาน งบครุภัณฑ์ งบบริการวิชาการ และงบประมาณทุนอุดหนุนการวิจัย ซึ่งในขั้นตอนแรกสถาบันได้รับ มอบหมายให้ เสนอขอตั้งงบประมาณเพื่อจัดหาครุภัณฑ์ โครงการบริการวิชาการ และงบประมาณ ทุนอุดหนุนการวิจัย ซึ่งหากโครงการใดได้รับจัดสรร สถาบันก็จะมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ กิจกรรม ดำเนินการตามกิจกรรมที่ขอจัดตั้งไว้

2. งบรายได้ หลังจากที่มหาวิทยาลัยได้จัดสรรเงินงบประมาณให้กับสถาบันแล้ว ซึ่งมี 2 ส่วนซึ่งมีวิธีการจัดสรรแต่ละส่วน ดังนี้

2.1 เงินจัดสรรกลางที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้แต่ละคณะ / สำนัก / สถาบัน สถาบันจะจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการบริหารงานตามพันธกิจหลักของสถาบัน และการพัฒนาบุคลากร เช่น ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุและครุภัณฑ์ ทั้งนี้ ในส่วนของกิจกรรม ที่มีงบประมาณไม่เพียงพอ (ของงบประมาณในส่วนที่ 2) หากมีความประสงค์เสนอคำขอตั้ง งบประมาณสามารถนำเสนอได้ โดยสถาบันฯ มีเงื่อนไขว่า งาน/โครงการที่นำเสนอจะต้องมีความ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน หรือตัวชี้วัดต่างๆ ของการประกันคุณภาพการศึกษา

2.2 เงินจัดสรรโดยตรง (ค่าธรรมเนียมพิเศษ) งบประมาณ บ.กศ. และงบ กศ.ปช. ดำเนินการจัดทำขอตั้งเงินนอกงบประมาณ (งาน/โครงการ) ประจำปีงบประมาณ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยจะต้องระบุถึงความสอดคล้องกับกลยุทธ์ของคณะหรือมหาวิทยาลัย

3. งบประมาณจากแหล่งภายนอก หรือ งบประมาณรายได้จากการให้บริการของหน่วยงาน งบประมาณจากแหล่งภายนอก ได้รับมาเป็นงบประมาณเบิกจ่ายแทนกัน ได้แก่ ทุนอุดหนุนการวิจัย วช. และงบประมาณการจัดตั้งหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ โดยมอบหมายให้ สถาบันวิจัยเป็นผู้รับผิดชอบงบประมาณ โดยดำเนินการเบิกจ่ายตามระเบียบของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

แหล่งที่มาของเงิน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีแหล่งงบประมาณในการ สนับสนุนการดำเนินงานพันธกิจต่างๆ ได้แก่ การวิจัย การบริการวิชาการ งานบ่มเพาะวิสาหกิจ และการบริหารจัดการ จากแหล่งต่างๆ ดังนี้

1. งบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณ เป็นงบประมาณเพื่อดำเนินงานตาม ผลผลิตตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา 2 ผลผลิต ได้แก่ ผลผลิตด้านการวิจัย และผลผลิต ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1.1 ผลผลิตด้านการวิจัย คือ งบประมาณหมวดอุดหนุนทั่วไป ที่จัดสรรให้เป็น เงินทุนสนับสนุนการดำเนินโครงการวิจัย โดยมีกระบวนการ ได้แก่ การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย การวิพากษ์ข้อเสนอโครงการวิจัยโดยผู้ทรงคุณวุฒิ การส่งโครงการวิจัยให้แก่ สกสว. เพื่อพิจารณาสนับสนุนให้ดำเนินการ การแจ้งผลการพิจารณาไปยังสำนักงบประมาณ และการจัดสรรงบประมาณวิจัยมายังมหาวิทยาลัยฯ

1.2 ผลผลิตด้านการบริการวิชาการ คือ งบประมาณหมวดอุดหนุนทั่วไป ที่ จัดสรร เพื่อดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ที่จะสามารถตอบสนองความต้องการ และ เป็นโครงการที่ก่อให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม สร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้แก่ชุมชนและ สังคมได้ โดยมีกระบวนการ ได้แก่ การกำหนดแผนงานโครงการการบริการวิชาการเสนอต่อสำนัก งบประมาณเพื่อพิจารณาจัดสรรงบประมาณมายังมหาวิทยาลัยฯ

2. เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ซึ่งมาจากค่าลงทะเบียนของนักศึกษา (บกศ. / กศ.ปช.) เป็นงบประมาณจากมหาวิทยาลัยที่จัดสรรให้สถาบันวิจัย เพื่อดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ มหาวิทยาลัยได้กำหนด และตามภารกิจของสถาบันที่เชื่อมโยงไปยังแผนปฏิบัติราชการของ สถาบันวิจัยและพัฒนา โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้นำงบประมาณดังกล่าวมาบริหารจัดการตาม ภารกิจของสถาบัน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการวิจัย และด้านการบริการวิชาการ

3. งบประมาณจากแหล่งอื่น เช่น ทุนอุดหนุนการวิจัย วช., มน. งบจัดตั้งหน่วย บ่มเพาะวิสาหกิจ เป็นงบประมาณหมวดอุดหนุนทั่วไป ที่จัดสรรเพื่อดำเนินโครงการวิจัย โดยขั้นตอน และกระบวนการเหมือนกับงบประมาณแผ่นดิน และงบจัดตั้งหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ได้รับการ จัดสรรให้เพื่อเป็นการจัดตั้งหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ สร้างผู้ประกอบการจากนักศึกษา หรือบุคลากร ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัยฯ โดยมีกระบวนการ ได้แก่ การจัดทำข้อเสนอโครงการ แผนงานหน่วย บ่มเพาะวิสาหกิจเสนอต่อกระทรวง อว. เพื่อพิจารณาสนับสนุนให้ดำเนินการ การแจ้งผลการ พิจารณากลับมายังมหาวิทยาลัย และการจัดสรรงบประมาณมายังมหาวิทยาลัยฯ

แหล่งงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(หน่วย : บาท)

แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน
งบประมาณแผ่นดิน	
- ทุนอุดหนุนการวิจัย	8,619,000
- บริการวิชาการ	520,000
- บริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนา	286,990
- โครงการ อพ.สธ.	100,000
- ครุภัณฑ์	-
งบประมาณรายได้	
- ทุนอุดหนุนการวิจัย	560,000
- บริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนา	200,000
- โครงการส่งเสริมพัฒนามาตรฐานด้านจริยธรรมฯ	20,000
- โครงการค่าบริการระบวารสารออนไลน์	10,700
งบประมาณการศึกษาเพื่อปวงชน	
- บริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนา	50,000
งบประมาณรายได้จากการให้บริการของหน่วยงาน	
- หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ	450,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	**10,660,990**

แหล่งงบประมาณ จำแนกเป็น 3 ประเภท ดังนี้

1. งบดำเนินงาน หมายถึง ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค
2. งบครุภัณฑ์
3. งบอุดหนุนทั่วไป หมายถึง ทุนอุดหนุนการวิจัย งานบริการวิชาการ การจัดตั้งหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ เป็นต้น

แนวทางการวางแผนการใช้จ่ายเงิน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีแนวทางในการจัดสรรและบริหารจัดการงบประมาณ 3 แหล่งทุนไปตามแผนปฏิบัติราชการ ทั้ง 4 เรื่อง เพื่อตอบสนองต่อพันธกิจทั้ง 4 พันธกิจ โดยการใช้จ่ายงบประมาณคิดเป็นร้อยละ และจัดสรรเพิ่มขึ้นตามผลลัพธ์ที่สามารถดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณนั้น ๆ

แนวทางการจัดสรรและบริหารงบประมาณ / งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีแนวทางในการจัดสรรและบริหารงบประมาณ เพื่อสนับสนุนด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ ดังนั้นแนวทางในการใช้จ่ายงบประมาณจากงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณรายได้ แบ่งออกเป็นสัดส่วนตามหมวดรายจ่าย ดังนี้

กิจกรรม/โครงการ	งบดำเนินงาน				งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าครุภัณฑ์		
งบประมาณแผ่นดิน							
1. โครงการบริหารสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	-	-	-	286,990	286,990
2. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-
3. โครงการบริการวิชาการ	-	-	-	-	-	520,000	520,000
4. โครงการทุนวิจัย สกสว.	-	-	-	-	-	8,619,000	8,619,000
5. โครงการ อพ.สธ.	-	-	-	-	-	100,000	100,000
งบประมาณบำรุงการศึกษา (บกศ.)							
1. โครงการบริหารสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	-	-	-	200,000	200,000
2. โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นของชุมชน	-	-	-	-	-	480,000	480,000
3. โครงการสนับสนุนพัฒนามาตรฐานด้านจริยธรรมฯ	-	20,000	-	-	-	-	20,000
4. โครงการทุนวิจัยสถาบัน	-	-	-	-	-	80,000	80,000
5. โครงการค่าบริการระบบวารสารออนไลน์	-	10,700	-	-	-	-	10,700
งบประมาณการศึกษาเพื่อปวงชน (กศ.ปช.)							
1.โครงการบริหารสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	-	20,000	30,000	-	-	-	50,000
รวมทั้งสิ้น	-	50,700	30,000	-	-	10,285,990	10,366,690

แนวทางการวางแผนการใช้จ่ายเงิน

จากงบประมาณที่สถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับนั้น สถาบันวิจัยและพัฒนาได้วางแผนกลยุทธ์ทางการเงินเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายเงิน ดังนี้

1. เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม) การใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้ ต้องไม่น้อยกว่า 40% ของงบประมาณที่ได้รับ

2. เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม) การใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้ ต้องไม่น้อยกว่า 30% ของงบประมาณที่ได้รับ

3. เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน) การใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้ ต้องไม่น้อยกว่า 20% ของงบประมาณที่ได้รับ

4. เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน) การใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้ ต้องไม่น้อยกว่า 10% ของงบประมาณที่ได้รับ

5. การใช้จ่ายเงินต้องก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อสถาบันโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับฯ

โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปีสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แผนปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	โครงการ	งบประมาณ
1. การบูรณาการบริการวิชาการโดยใช้องค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	1.สร้างศูนย์การเรียนรู้ให้กับชุมชนตามศาสตร์พระราชา 2. มีผลการพัฒนาเชิงบูรณาการงานบริการวิชาการด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและการศึกษา	1. การส่งเสริมและพัฒนาผลผลิตและผลิตภัณฑ์ของโครงการตามศาสตร์พระราชา (ป1) 2. บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่นด้านเศรษฐกิจสังคมสิ่งแวดล้อมและการศึกษา (ป2) 3. ส่งเสริมพันธกิจสัมพันธ์โดยใช้ศาสตร์พระราชาที่สามารถแก้ไขปัญหาให้ชุมชนได้อย่างแท้จริง (ป2) 4. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกเพื่อบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ (ป2) 5. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ป1)	1. โครงการยกระดับเศรษฐกิจสังคม สิ่งแวดล้อม 2. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนต้นแบบ 4. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	520,000
2. พัฒนางานวิจัยนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	1. ผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่สามารถแก้ไขปัญหา/เพิ่มศักยภาพการแข่งขัน ตรงกับความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น และสังคม 2. ผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นและสังคม 3.ผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดรายได้หรือถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพเชิงพาณิชย์	1. สำรวจข้อมูล ปัญหาและความต้องการที่จำเป็นในการพัฒนาแก้ปัญหาให้กับชุมชน ท้องถิ่นและสังคม (ป1) 2. ส่งเสริม สนับสนุน งานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาให้กับชุมชนท้องถิ่นและสังคม (ป1) 3. ส่งเสริม สนับสนุน การเผยแพร่ผลผลิตจากการวิจัย (ป1) 4. สนับสนุนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นและสังคม (ป๒)	1. โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น 2. ทุนอุดหนุนการวิจัยพัฒนาวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม 3. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการแผนงานและโครงการวิจัย 4. โครงการพัฒนาศักยภาพการขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	9,197,900

		5. ส่งเสริมการนำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ในการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนให้เข้มแข็งและประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ (ป๓) 6. ส่งเสริมงานวิจัยและการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาตลอดจนการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมให้แก่นักวิจัยเจ้าของผลงาน (ป๓)	5. โครงการพัฒนาคุณภาพวารสาร	
3. การพัฒนาส่งเสริมและยกระดับขีดความสามารถของผู้ประกอบการรายใหม่	1. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาไม่เกิน 5 ปี ให้เป็นผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	1. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาไม่เกิน 5ปี ให้เป็นผู้ประกอบการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	1. โครงการส่งเสริมและยกระดับขีดความสามารถของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาไม่เกิน 5 ปี ให้เป็นผู้ประกอบการอย่างยั่งยืน	425,000
4. การบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	1. ทมีผลการดำเนินงานบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล 2. เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความคล่องตัวรวดเร็วและใช้เทคโนโลยีในการทำงาน มากขึ้น 3.ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในงานที่ปฏิบัติและสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	1. พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล 2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการทบทวนแผนปฏิบัติราชการสถาบันวิจัยและพัฒนา ระยะ 5 ปี พ.ศ.2567 - 2570 2. โครงการการจัดการความรู้ ตามระบบ (KM) 3. โครงการประเมินความพึง พอใจของผู้รับบริการ 4. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร	130,000

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทงบ	งบประมาณ	ขั้นตอนวิธีการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				วันที่ดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. โครงการบริหารงานสำนักงานผู้อำนวยการ	แผ่นดิน	286,990	- จัดหาวัสดุสำนักงานให้พอเพียงต่อการใช้บริหารงานสำนักงาน - ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา/เข้าร่วมอบรมและสัมมนา	←	—	—	→	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	สถาบันวิจัยฯ
2. โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	แผ่นดิน	520,000	สถาบันวิจัยและพัฒนาดำเนินโครงการ	←	—	—	→	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	สถาบันวิจัยฯ
3. โครงการทุนอุดหนุนการวิจัย งบประมาณผ่าน กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)	แผ่นดิน	8,619,000	- เบิกจ่ายเงินงวดที่ 1 - เบิกจ่ายเงินงวดที่ 2 - เบิกจ่ายเงินงวดที่ 3		←	—	→	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	สถาบันวิจัยฯ
4. โครงการทุนวิจัยสถาบัน/พัฒนาท้องถิ่น	บ.กศ.	560,000	- เบิกจ่ายเงินงวดที่ 1 - เบิกจ่ายเงินงวดที่ 2 - เบิกจ่ายเงินงวดที่ 3		←	—	→	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	สถาบันวิจัยฯ

5. โครงการบริหารงานสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	บ.กศ.	200,000	- จัดหาวัสดุสำนักงานให้พอเพียงต่อการใช้บริหารงานสำนักงาน - ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา/เข้าร่วมอบรมและสัมมนา	←	—	—	→	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	สถาบันวิจัยฯ
6. โครงการบริหารงานสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กศ.ปช.	50,000	- จัดหาวัสดุสำนักงานให้พอเพียงต่อการใช้บริหารงานสำนักงาน - ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา/เข้าร่วมอบรมและสัมมนา	←	—	—	→	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	สถาบันวิจัยฯ
7. โครงการ อพ.สธ	แผ่นดิน	100,000	ดำเนินโครงการศูนย์ประสานงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ	←	—	—	→	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	สถาบันวิจัยฯ
8. โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนามาตรฐานด้านจริยธรรมฯ / ค่าบริการระบบวารสารระบบออนไลน์	บกศ.	30,700	- ค่าธรรมเนียมการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนามาตรฐานด้านจริยธรรมฯ - ค่าธรรมเนียมระบบวารสารออนไลน์ฯ	←	—	—	→	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	สถาบันวิจัยฯ

ส่วนที่ 4
การบริหารจัดการและติดตามประเมินผล

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการบริหารจัดการตามแนวทางการปฏิบัติเดียวกันกับมหาวิทยาลัย และดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเบิกจ่ายแทนกัน และงบประมาณเงินรายได้ ผ่านระบบ PMIS ของมหาวิทยาลัย เพื่อการใช้จ่ายงบประมาณของสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารงบประมาณของสถาบันวิจัยและพัฒนา และภาพรวมของมหาวิทยาลัย จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

1. งบประมาณแผ่นดิน มีแนวทางในการปฏิบัติ คือ

1.1เงินอุดหนุน - การวิจัย หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินเพื่อดำเนินการวิจัยจากสำนักงบประมาณ โดยจัดสรรจากการพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัยที่เสนอผ่านสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) และผ่านมาทางกองนโยบายและแผน สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดทำการเบิกจ่ายเงินงวดที่ 1 - 3 โดยดำเนินการผ่านระบบ PMIS

1.2 เงินอุดหนุน - การบริการวิชาการแก่ชุมชน สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ส่งเสริมการบริการวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณให้แก่คณาจารย์ทุกคณะที่ส่งข้อเสนอมายังสถาบันวิจัยและพัฒนา หลังจากนั้นทางสถาบันวิจัยและพัฒนาก็จะมอบให้แต่ละคณะดำเนินการเบิกจ่ายโดยดำเนินการผ่านระบบ PMIS

2. งบประมาณเงินรายได้ มีแนวทางในการปฏิบัติ คือ

2.1 งบบุคลากร (เงินเดือน/ค่าครองชีพ/ประกันสังคม/กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อจ้างในหมวดค่าจ้างชั่วคราว โดยดำเนินการจ้างตามระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2.2 งบดำเนินการ (ค่าตอบแทน/ค่าใช้สอย/ค่าวัสดุ/ค่าสาธารณูปโภค)มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นให้หน่วยงานเบิกจ่ายให้เสร็จสิ้นภายในเดือนกันยายน ดำเนินการเบิกจ่ายโดยดำเนินการผ่านระบบ PMIS

2.3 เงินอุดหนุน โครงการวิจัย ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดทำการเบิกจ่ายเงินงวดที่ 1 - 3 โดยดำเนินการผ่านระบบ PMIS

3. งบประมาณเบิกจ่ายแทนกัน มีแนวทางในการปฏิบัติ คือ

3.1 เงินอุดหนุน - การวิจัย สกอ/วช. หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณเบิกจ่ายแทนกัน เพื่อดำเนินการวิจัยจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) โดยจัดสรรจากการพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัยที่เสนอผ่าน สกอ. และผ่านมาทางกองนโยบายและแผนสถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดทำการเบิกจ่ายเงินงวดที่ 1 - 3 โดยดำเนินการผ่านระบบ PMIS

3.2 เงินอุดหนุน - งบจัดตั้งหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณเบิกจ่ายแทนกัน เพื่อดำเนินการจัดตั้งหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) โดยจัดสรรจากการพิจารณาข้อเสนอโครงการที่เสนอผ่านสกอ. และผ่านมาทางกองนโยบายและแผน สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดทำการเบิกจ่ายโดยดำเนินการผ่านระบบ PMIS

แนวทางการติดตาม ประเมินผลการเบิกจ่ายงบประมาณและปฏิบัติงาน

1. รายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตลอดจนปัญหา อุปสรรค จัดทำรายงานเสนอต่อผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา และมหาวิทยาลัยต่อไป

2. รายงานผลการใช้จ่ายไปยังกองนโยบายและแผนถึงผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการในแต่ละไตรมาส เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้และเกิดประสิทธิภาพ

3. การจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบประมาณในปีต่อไป

การจัดทำระบบฐานข้อมูลทางการเงิน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ สามารถรายงานผลการใช้จ่ายเงินได้ทั้งระดับโครงการและภาพรวมทั้งหมดของแผนปฏิบัติการในแต่ละเดือน และจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินเป็นรายไตรมาส เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารสถาบันเพื่อใช้ในการตัดสินใจเพื่อบริหารงานต่อไป และมีระบบการติดตามผลการใช้จ่ายเงิน โดยมีระบบฐานข้อมูลทางการเงิน ดังนี้

1. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการจัดการ PMIS ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

2. ระบบ GFMIS สำหรับจัดทำรายงานทางการเงิน

การจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีนโยบายในการจัดทำรายงานแสดงการใช้จ่ายเงินทุกๆ สิ้นเดือน และแสดงฐานะทางการเงินเป็นรายไตรมาส พร้อมทั้งเสนอแนะปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจต่อผู้บริหาร

ส่วนที่ 5
ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที 1 การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบฐานข้อมูลทางการเงิน เป้าประสงค์ที่ 1 ระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ตรวจสอบได้ กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบงาน กลไก และฐานข้อมูลทางการเงิน	1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณการเงิน และบัญชีให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ 2. เชื่อมโยงฐานข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณ บัญชี การเงิน และพัสดุ 3. พัฒนารูปแบบการรายงานข้อมูลทางการเงิน การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน และนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการบริหาร 4. เชื่อมโยงฐานข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณ บัญชี การเงิน และพัสดุ 5. พัฒนารูปแบบการรายงานข้อมูลทางการเงิน การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน และนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการบริหาร	มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ สามารถรายงานผลการใช้จ่ายเงินได้ทั้งระดับโครงการและภาพรวมทั้งหมด ของแผนปฏิบัติการในแต่ละเดือน และจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินเป็นรายไตรมาส เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารสถาบันเพื่อใช้ในการตัดสินใจเพื่อบริหารงานต่อไป และมีระบบการติดตามผลการใช้จ่ายเงินโดยมีระบบฐานข้อมูลทางการเงิน ดังนี้ 1. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการจัดการ PMIS ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ 2. ระบบ GFMIS สำหรับจัดทำรายงานทางการเงิน 3. ระบบ e - GP จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการด้านการเงิน เป้าประสงค์ที่ 2 ระบบการบริหารจัดการด้านการเงินมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการด้านการเงิน งบประมาณ และการให้บริการอย่างมี	1. ทบทวนและพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศด้านการเงินให้มีความเหมาะสมทันสมัย สอดคล้องกับระเบียบทางราชการ 2. วางระบบกลไกในการจัดสรรเงินงบประมาณ วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ บริหารงบประมาณ และติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยพิจารณาความคุ้มค่าของการลงทุน 3. กำหนดมาตรการและแนวทางเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี	1. จัดทำรายงานแสดงการใช้จ่ายเงินทุกๆ สิ้นเดือน และแสดงฐานะทางการเงินเป็นรายไตรมาส พร้อมทั้งเสนอแนะ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจต่อผู้บริหาร 2. มีการจัดสรรเงินงบประมาณ วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ บริหารงบประมาณ และติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ จัดสรรโดยการประชุมทุกฝ่ายชี้แจงในการบริหารจัดการงบประมาณ 3. มีการประชุม ติดตามเร่งรัดติดตามการใช้

ประสิทธิภาพ	4. พัฒนาระบบการเงินและบัญชีให้มีความถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และมีระบบการติดตามทวงถามการเบิกจ่ายงบประมาณดำเนินงาน งบบริการวิชาการ และงบสนับสนุนการวิจัย 5. พัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม 6. พัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการตรวจสอบภายในเพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีของหน่วยงาน 7. พัฒนามาตรฐานการจัดทำรายงานทางการเงิน การวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงทางการเงินของสถาบันวิจัย และ พัฒนาต่อเนื่อง รวมถึงการเสนอข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการตัดสินใจ 8. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการด้านการเงิน บัญชี ตรวจสอบภายใน และพัสดุ โดยการจัดทำระบบประกันคุณภาพภายใน ระบบการควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยง	จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี 4. มีการติดตามทวงถามการเบิกจ่ายงบประมาณดำเนินงาน งบบริการวิชาการ และงบสนับสนุนการวิจัย โดยมีบันทึกข้อความแจ้งติดตามไปยังคณะ ศูนย์ สำนัก 5. มีการจัดทำรายงานทางการเงิน การวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงทางการเงินของสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อเสนอข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการตัดสินใจ 6. มีการบริหารจัดการด้านการเงิน บัญชี ตรวจสอบภายใน และพัสดุ โดยการควบคุมภายในทางด้านการเบิกจ่ายอย่างคุ้มค่า
ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่ จัดทำไว้อย่างมีประสิทธิภาพ เป้าประสงค์ที่ 3 ระบบการติดตาม เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม	1. มีการกำหนดมาตรการ แนวทางการเร่งรัด ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ 2. พัฒนารูปแบบการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อความมีประสิทธิภาพของการใช้จ่ายงบประมาณ	1. ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตลอดจนปัญหาอุปสรรค จัดทำรายงานเสนอต่อผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา และมหาวิทยาลัยต่อไป 2. ดำเนินการรายงานผลการใช้จ่ายไปยังกองนโยบายและแผนถึงผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อติดตาม

แผนที่จัดทำไว้อย่าง มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ 3 กำหนดแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ		ความก้าวหน้าของการดำเนินการในแต่ละไตรมาส เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้และเกิดประสิทธิภาพ 3. ดำเนินการจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบประมาณในปีต่อไป

รายชื่อที่ปรึกษาและคณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ธรรม์ณชาติ วันแต่ง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

คณะผู้จัดทำ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนธยา วันชัย	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะวัน เพชรหมี	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษติญา มูลศรี	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
นางสาวศิรินทิพย์ ผลประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางปิยนันท์ เพ็ญสูตร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาวชุติมา พุฒอ่อน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นายเกื้อกูล พิมพ์ดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นายบรรจง สุรินทร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
นางรัดดา สำราญพันธุ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาวมณีนุช เกตุแฟง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางกฤษวีณ์ภัค ทองสี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาวรมิดา สายทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาวภัสราภรณ์ บุญสิงห์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นายยศรพี ทองเจริญ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ชื่อเอกสาร

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สถาบันวิจัยและพัฒนา

วัน เดือน ปีที่จัดทำ

ตุลาคม 2566